



## 社員・シャインな職場訪問記<sup>39</sup>



柱と梁を一体化した独自の構造体を特色とするセキスイハイム工業様のユニット住宅。工場内での製造のため、現場の社員には専門性の高い知識と技術が求められます。「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業・職業能力開発推進部門」を表彰されたことについて、総務部の中山康彦グループ長にお話をうかがいました。



### セキスイハイム工業株式会社 近畿事業所

事業内容：ユニット住宅の製造  
所在地：奈良市西九条町4-3-1  
TEL：0742-61-1816  
URL：<https://hc.sekisuiheim.com>

### 社員の資格取得を会社でサポート！

弊社では、高い品質を保持し、作業従事者の安全を確保するために必要な「電気工事施工管理技士」などの資格取得に向けて、費用を負担するのはもちろん、資格取得後には「資格祝金」を贈呈しています。資格取得者が振り込まれた祝金の額を知って驚くこともあります。難易度が高くなるほど祝金も高くなっています。

業務上必要な資格ばかりではなく、自己研鑽のために取得したいという資格についても上司の認可が得られたものについては、会社で費用を負担して取得してもらっています。

そして、こうした資格取得や研修については、「教育訓練計画書」として社内で公開し、周知を徹底しています。

### 災害防止における情報共有と社員の提案活動の実施

このような公的な資格のほかにも、コーキングやネイラー（釘打ち機）など9種類の技術認定資格を社内資格として設けており、講義を受けて試験を合格した者がその業務に就いています。品質や安全性の確保という面では、他事業所で発生した災害を全社で情報共有し、訓練内容を見直すなど

の再発防止に努めています。

現場環境改善のために、社員からの自発的な提案活動を積極的に進めており、提案件数によっては評価においてプラスに働いています。

また、社員はグループ企業内で共有する当社独自システムの「e-ラーニング」でインターネット使用時に必要なコンプライアンス遵守を徹底した上で、現場での危険対策などを、映像を使って学んでいます。

### 能力開発のためのガイドライン整備と働きやすい職場づくりの実現へ

職業能力の開発の面では今後、ある一定の勤続年数や等級になると受けるべき研修というものがあるように、ガイドラインの整備が急務だと考えています。

「働きやすい職場づくり」としては、本社の指針で社員による取り組みを進めているところで、当事業所では、各部署から集められたメンバーによる「わかかさプロジェクト」として、次の2点に取り組んでいます。

1つ目は、社員のモラル・マナー向上で、電話応対などのビジネスマナー研修、2つ目はレクリエーションや社員同士のコミュニケーションをテーマに取り組んでいます。ご意見箱では社員の声を拾い上げ、その声から休憩室の畳スペースの設置も実現しました。

