

# なら労働時報

## 平成22年3月1日から3月31日は 「労働条件の明示・確認月間」です！

労働契約を結ぶ際には労働条件の明示(主要な条件は書面で)が必要です。ご確認を。

また、職場でのトラブルを避け、労使関係が良好なものとなるようにルールを整えた「労働契約法」にもご留意を。

### ◎労働条件通知書

(様式例1枚目)

<http://www.nararoudoukyoku.go.jp/03roudou/image/yousiki0201.pdf>

(様式例2枚目)

<http://www.nararoudoukyoku.go.jp/03roudou/image/yousiki0202.pdf>

### ◎お問い合わせ

奈良労働局労働基準部監督課	0742-32-0204
奈良労働基準監督署	0742-23-0435
葛城労働基準監督署	0745-52-5891
桜井労働基準監督署	0744-42-6901
大淀労働基準監督署	0747-52-0261

奈良労働局ホームページ <http://www.nararoudoukyoku.go.jp/>



## 労働相談ダイヤル

### ◆奈良県雇用労政課

☎ 0120-450-355

月～金(祝日除く)  
午前9時～午後5時

### ◆奈良労働会館

☎ 0742-23-5730

第4土曜日  
午後1時～午後5時

### ◆中和労働会館

☎ 0745-22-6631

第1土曜日  
午後1時～午後5時

### ◆南和労働会館

☎ 0747-52-2509

第3金曜日  
午後1時～午後5時

[http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-4108.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4108.htm)

## CONTENTS

労働条件の明示・確認月間.....	表紙
最低賃金.....	1
エルトピア会議室.....	1
奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業の紹介.....	2~4
奈良まほろば市.....	5
第47回技能五輪全国大会.....	5
第51回奈良県勤労者美術展.....	6
奈良県高等技術専門校入校案内.....	7
労務改善Q & A.....	8
こまどりローンのご案内.....	9
ワーク・ならネット(メールマガジン)登録者募集.....	9
奈良県の労働経済主要指標.....	9

## 「仕事探し」がさらに便利に！

◆奈良県地域就職支援センター TEL0742-25-3708  
月～土曜(祝日・年末年始除く) 午前8時30分～午後5時 開館  
奈良市西木辻町93-6 奈良労働会館1F  
<http://www.pref.nara.jp/koyo/i-center/database.html?t=n&id=57>

### ◆奈良県労働委員会

☎ 0742-23-3530

労働者と事業主との間の紛争解決のための「あっせん」を行っています。  
[http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-1704.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-1704.htm)



## しごと相談ダイヤル

月～土(祝日除く)  
午前9時～午後5時

### ◆奈良しごとセンター

☎ 0742-23-5730

### ◆高田しごとセンター

☎ 0745-24-2010

パート・内職・技術講習など情報を提供します。  
企業内人権相談もご利用ください。  
<http://www.pref.nara.jp/koyo/i-center/>

## 奈良県産業別最低賃金が改正されました

特定の産業に適用される産業別最低賃金が下記のとおり改正されました。使用者は適用される最低賃金等を周知するとともに、必ずこの金額以上の賃金を支払わなければなりません。支払い賃金を確かめ、最低賃金を下回ることはないようご注意ください。

最低賃金件名	時間額	発効日
奈良県最低賃金	679円	平成21年10月17日

産業別最低賃金			
最低賃金件名	時間額		発効日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業	784円		平成21年12月25日
電機関係製造業 (電子部品・デバイス・電子回路、発電用・送電用・配電用電気機械器具、産業用電気機械器具、民生用電気機械器具製造業)	786円		
自動車小売業	785円		
木材・木製品、家具・装備品製造業(製材熟練等)	日額	時間額	平成元年1月25日
	6,527円	816円	

## エルトピア会議室をご利用ください！

会議・研修・サークル活動など、どなたさまでもご利用いただけます。



### ●エルトピア奈良(奈良労働会館)

半日 ¥1,900より  
(小会議室24名～大会議室156名 全5室)  
奈良市西木辻町93-6  
お問い合わせ：0742-26-6900

### ●エルトピア中和(中和労働会館)

半日 ¥700より  
(小会議室12名～大会議室100名 全4室)  
大和高田市西町1-60  
お問い合わせ：0745-22-6631

★マイク等設備使用料無料 ★無料駐車場有り

開館時間：9:00～21:00 休館日：日曜日、祝日、休日、年末年始(12/28～1/4)

ご利用・ご予約に関するお問い合わせは各エルトピアまで

## ●エルトピア南和(南和労働会館) 閉館のお知らせ

エルトピア南和(南和労働会館)は昭和62年8月の開館以来、多くの方々にご利用頂いておりましたが、平成22年3月31日をもって閉館することとなりました。

閉館に際しては、ご利用の皆様にご不便・ご迷惑をおかけしますことを深くお詫び申し上げます。

これまでご利用いただきました皆様、ご協力をいただきました関係者・関係機関の方々には深く感謝申し上げます。

# 奈良県社員・シャイン 職場づくり推進 登録企業のご紹介②

平成20年度に登録いただきました企業の取組の一部を前号に引き続きご紹介します。また、表彰企業についても引き続き訪問させていただきお話をお伺いしました。

## 奈良交通株式会社 (運輸・通信業 <http://www.narakotsu.co.jp/>)

奈良県奈良市大宮町1丁目1-25 TEL (0742)20-3119



- 介護休業を1つの要介護状態につき通算1年まで取得できる。(法定では93日まで)
- 育児のための勤務時間短縮等の措置を小学校就学の始期までとっている。(法定では満3歳に達するまで)
- 非正規労働者から正規労働者に登用する制度を整備している。

## 市民生活協同組合ならコープ (卸売業・小売業 <http://www.naracoop.or.jp/>)

奈良県奈良市恋の窪町1丁目2-2 TEL (0742)35-1183



- 育児休業を満3歳に達する年度末まで取得できる。(法定では満1歳に達するまで)
- 失効する年次有給休暇を積み立てし、一定の事由に該当すると取得できるサポート休暇制度がある。
- パートリーダー制度がある。

## ニッタ株式会社奈良工場 (製造業 <http://www.nitta.co.jp/>)

奈良県大和郡山市池沢町172 TEL (0742)56-8513



- 介護休業を対象家族1人につき通算183日まで取得できる。
- 5年以上勤務されている障害のある労働者がいる。
- 労働者の職業能力の開発・向上をはかる社内研修を実施している。

詳しい取組内容は……

**社員・シャイン 登録**

検索

**クリック!**

[http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-4090.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4090.htm)

# ♪～社員・シャイン☀な職場訪問記～🚗

**訪問記③ 社会福祉法人 佐保会** 事業内容：軽費老人ホーム（A型）、保育所  
 所在地：奈良市二名2丁目2443-3  
 TEL：0742-46-7667 URL：http://www11.plala.or.jp/sahoen/  
 http://www.ans.co.jp/n/shikanodaisaho/

**働きやすい職場づくりに積極的に取り組まれています。特に力を入れておられる取り組みはどのようなことなのかお聞かせください。**

特に子どもさんがいる家庭に理解がある職場づくりを目指しています。みんなで助け合っていく職場をつくっていくために現場に権限を移譲するとともに情報の共有化を図り、風通しのよい職場づくりを行っています。例えば、急に休む必要が出てきた場合でも、現場の判断で人の配置を換えることができるように柔軟にシフトを組むように工夫をしています。

こうした取り組みにより離職率が低下し、辞めていく人が少ない、そんな職場になってきました。



梁瀬理事長をはじめとする佐保会の皆さん

**働きやすい職場づくりに取り組まれて、プラスの影響面があれば教えてください。**



クリスマス会にて

働きやすい職場づくりに取り組むことで職場の雰囲気よくなることや、構成員みんなが同じ方向に向かっていくその一体感が出てくることだと思います。そうしたことによって問題があればすぐに話してもらえ、それに即応するような体制もできてきます。

また、事情があり辞めて行かれた方でも、様子を見にきてくれるなど良好な関係を保っているのもプラス面で挙げられると思います。

**最後にこれから取り組まれようとしている企業に対して何かアドバイスがあればお願いします。**

やはり職場というのは雰囲気が大事だと思います。

働きやすい職場づくりというのは、言葉をかけやすい上司であることが大事であると思います。

管理職と言えどもできる限り情報を抱え込まず、構成員みんなで相談しあうコミュニケーションやチームワークが大事だと思います。



ドングリ拾いにて

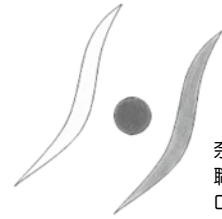
## 訪問してみても

お伺いしたお話の中で、印象的だったのは現場の声が通りやすいように工夫されていることでした。働いておられる方も働きやすい職場づくりに参加しているという意識を強く持っておられたように思いました。全員が参加することの一体感の大切さを感じた訪問でした。

お忙しいところ、お時間を割いてお話し

前回の労働時報より、奈良県社員・シャイン職場づくり推進表彰企業を訪問し、「働きやすい職場づくり」についてお話をお伺いしています。

今回お伺いしたのは、平成19年度表彰企業の社会福祉法人佐保会さんと平成20年度表彰企業の共同精版印刷株式会社さんです。



奈良県社員・シャイン  
職場づくり推進事業  
ロゴマーク

## 訪問記④ 共同精版印刷株式会社

事業内容：印刷業

本社：奈良市三条大路2丁目2番6号

TEL：0742-33-1221

URL：<http://www.kspkk.co.jp/>

### 平成20年度に知事表彰を受けられましたが、反響はありましたか。

当社の場合、企業説明会に行くと、質問される方は女性の方が多い。それは当社が『女性が働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業』ということを見てきていただいていることが多いからでしょう。そうした意味では表彰を受けた効果は大きいと思います。

最近の傾向として、採用の面接試験や就職説明会の際に受ける質問も、育児休業制度はどうなっているか、残業や休暇はどうなっているかといったこと(福利厚生面に関する質問)が増えてきており、給与面も大切ですが、それと並んでそうしたことに皆さん関心を持たれていると思います。



近東社長

### 積極的に取り組まれることになったきっかけがあれば教えて欲しいのですが……



ひとりの女性社員からの「出産後も働きたい。」という相談を受けたのがきっかけでした。それまではもちろん就業規則に規定はあったのですが、実際には長年その制度は活用されていませんでした。その彼女の相談を受けて社長に話をしたところ、それは是非会社として実際にできるように取り組んで欲しいとの指示があり、トップダウンで働きやすい職場づくりに取り組みました。この件については今振り返ってみると、社長や経営者の理解や社員のお互い様という気持ちがなければ進展しなかったと思います。

### 働きやすい職場づくりに取り組まれて、プラスの影響面があれば、教えていただきたいのですが……

社員が今まで以上にイキイキとしてきたと思います。営業部にいる女性社員が育児休業明けから営業部に復帰する時、営業部長が社長にお客さんのことを考えるとなかなか難しいと話したところ、社長から「これからこのように復帰するケースが増えてくる。営業部ではそれに先駆けてみんなで助け合ってカバーをするように」という厳しい指示がありました。それを受けて、みんなでカバーしあう職場づくりを進めてきました。今ではお客様のところに代わりの社員が行ける時は行ってもらい、その女性社員も子どもを迎えに行く時間をいつも同じ時間にするのではなく、仕事の進捗状況に合わせて細かく変えるなど臨機応変に対応してくれています。



## 訪問してみても

お話を聞いて社長を初めとする経営陣や管理職の方の意識の高さとその行動力を感じました。逆に言えば、経営者の方にもまず理解していただくことが大事であると改めて思いました。今後そうしたことを念頭に置いて訪問していきたいです。

いただきありがとうございました。

# 奈良まほろば市

平成21年10月31日・11月1日の2日間、奈良県立橿原公苑で奈良まほろば市（なら食と農のフェスティバル・奈良県商工まつり・奈良技能フェスティバル）が開催されました。2日間で多くの人たちが訪れ、奈良県の持つ、様々な魅力に触れることができました。



【洋菓子づくり体験】

ふれあいエリアである北駐車場では、万華鏡づくりやカンナ削り、わら細工など技能者の技の実演や体験できるコーナーが設置され、熟練した技能者の指導のもと、ものづくり体験を楽しむことができました。

その他、作品の展示や即売も行われ、「技能」に親しむことができた2日間となりました。

技と匠エリアである第二体育館では、イベントコーナーが設置され、日本料理、フラワー、お菓子づくりの実演や子供技能グランプリが行われ、親子で楽しむ姿も見られました。また、周りの各ブースでは、美容学生さんによるネイルアートや出店団体の物販等にたくさん足を運んでいただきました。



【吉野杉すかし彫り実演・販売】

## 第47回技能五輪全国大会

平成21年10月23日～10月26日にかけて茨城県において技能五輪全国大会が開催されました。本大会は23歳以下の青年技能者（一部職種を除く）の技能レベル日本一を競う競技大会で、40の競技職種で熱戦が繰り広げられました。本県からは、美容、和裁、電工の競技職種に合計6名が代表として出場しました。（金賞1名、銀賞1名、敢闘賞2名）

そのうち、美容職種代表の岩本多矢さん、東郷麻子さんがそれぞれ金賞、銀賞を受賞しました。美容職種では昨年に続き奈良県代表選手が金賞、銀賞を受賞するという快挙を成し遂げました!!



金賞受賞の岩本さん（写真中央）



競技風景（美容職種）

# 第51回奈良県勤労者美術展 勤美展賞受賞作品

第51回奈良県勤労者美術展が平成21年12月16日(水)～平成21年12月20日(日)に奈良県文化会館において開催されました。日本画・洋画・書・写真・彫塑・工芸の6部門に192点が寄せられました。数多く寄せられた力作の中から、みごと勤美展賞に選ばれました各部門の作品を紹介します(敬称略)



## 日本画の部

### 「紫陽花」 土屋 悦子

講評：花の表情の豊かさが画面一杯に描かれた好作です。花の配置が見事です。花の青紫の背後にある青緑の葉が配され、更に、その背景の色彩への配慮がとても魅力的です。

## 洋画の部

### 「解 09-Ⅱ」 木原 佐代子

講評：マチュールがリズムカルに響きあって画面構成もうまくまとめているのがこの画を鑑賞するに当たって好感が持てるようです。



## 書の部

### 「夕月夜」 小西 真理子

講評：構成も新鮮。流れも自然、優作の多いかなの中でも第一等の作といえる。自重加勉を祈る。

## 写真の部

### 「深山木」 中川 常正

講評：深山幽谷の中、古木の造型美を画面に大きく撮られ、力強さと木の質感を表現され霧でより以上に情緒ある作品になりました。



## 彫塑の部

### 「こべしみ」 加賀 音吉

講評：能面をよく研究して、優れた作品になっている。又、色彩も落ちついた風合があり勤美展賞にふさわしいと思う。

## 工芸の部

### 「オーストラリア・アボリジニ模様(暗)」 西村 育子

講評：アボリジニ人の民族模様をモチーフに、茶色の濃淡でまとめられたタピストリーは、伸びやかな構図と、植物染料の持つ柔らかさが生かされていて、佳い作品です。型染めの持つ特性のシャープさが今後の課題にして欲しいです。



## 平成22年度 奈良県立高等技術専門校入校案内

受付期間	平成22年1月28日～平成22年2月18日		
入校試験日	平成22年3月2日		
合格発表日	平成22年3月11日		
対象者	平成22年3月 中学校卒業見込の者	平成22年3月高等学校卒業見込の者及び一般求職者 *ITシステム科、家具工芸科は、満18歳未満（平成22年4月1日現在）の者を除く	
科名	中学校卒業程度の学力を 有する者	中学校卒業程度の学力を 有する者	高等学校卒業程度の学力を 有する者
ITシステム科 (満18歳以上の者)	—	—	10名
家具工芸科 (満18歳以上の者)	—	—	10名
建築科	5名	10名	—
住宅設備科	5名	10名	—
服飾ビジネス科	5名	10名	—
オフィスビジネス科	15名		—
造園技術科	15名		—
ビルメンテナンス科 (概ね40歳以上の者)	—	20名	—

## ◎高等学校卒業程度の学力を有する者を対象とする科

課程	科名	訓練の内容
普通課程 1年間	ITシステム科	情報システム設計や運用・管理並びに情報システムの評価や改善方法など、社内の情報システムの推進やマネジメントが行える知識と技能。
	家具工芸科	木工品の製作、修理及び木工機械の操作に関する知識と技能。

## ◎中学校卒業程度の学力を有する者を対象とする科

## (1) 年齢制限のない科

課程	科名	訓練の内容
短期課程 1年間	建築科	木造建築用器具、木工機械の取り扱い、木造住宅を主とした設計、施工、工事管理に必要な知識と技術技能。
	住宅設備科	給排水、給湯設備及びLPガス設備の設計、施工、並びにガス溶接、アーク溶接、炭酸ガスアーク溶接に関する知識と技能。
	服飾ビジネス科	婦人服に関する製図、裁断及び縫製技能、裁縫知識及び動力ミシン、特殊ミシンの使用法、色彩学、販売実務の知識と技能。
	オフィスビジネス科	社内管理事務、販売管理事務、経理事務などビジネス全般にわたる知識及びOA機器操作等の技能。
短期課程 6カ月間	造園技術科	庭園等の計画、築造、樹木の植栽と剪定整枝、植物の保護・管理の知識と技能。

## (2) 中高年齢者を対象とする科（概ね40歳以上の者を対象とする科）

課程	科名	訓練の内容
短期課程 1年間	ビルメンテナンス	ビルや工場等の電気設備、空気調和設備、消防防災設備、熱源設備等の保守点検や運転管理の業務について知識や技能を習得するとともに、業務に必要な関連資格の取得。



# 労務改善 Q&A

Q

私は、先日、東京に出張したのですが、打ち合わせが17:00まで長引いたため、奈良に帰着したのは22:00過ぎになっていました。そこで、通常の終業時刻を越える部分について時間外手当を請求したのですが、「出張中の移動時間に対しては時間外手当は出ない。」といわれました。出張に伴い帰宅が遅くなったのに、納得できません。会社の言い分は正しいのでしょうか。

A

- (1) あなたの勤務する事業所(会社)の就業規則が、出張に関して、勤務時間の算定方法、出張手当の支給、旅費の支給額など、どのように規定しているかが明確でないため、確定的な回答はできません。ただ、「出張中の移動時間に対しては時間外手当は出ない」という結果となる内容の就業規則が多いようで、ご質問の件に関しては会社の取扱いが正しいのではないのでしょうか。今一度、就業規則などをご確認下さい。ただし、出張中の**業務時間・内容**によっては、時間外手当を請求できる場合もあるでしょう。簡単に説明します。
- (2) 勤務の形態が特定の事業場(要するに社屋や工場など)で業務に従事するのであれば、労働時間の把握は比較的容易です(出勤時刻から退勤時刻までの時間から、所定の休憩時間を差し引けば、労働時間を算定できます)。
- (3) しかし、営業職など、業務形態がいわゆる「外回り」である場合には、移動時間の把握が困難であるため、労働時間の把握も困難となります。そのため、労働基準法38条の2本文は「労働者が労働時間の全部又は一部について事業場外で業務に従事した場合において、労働時間を算定し難いときは、**所定労働時間**労働したものとみなす」と規定し、労働時間算定の簡便化を図っています。ただ、同条ただし書は、「当該業務を遂行するためには通常所定労働時間を超えて労働することが必要となる場合においては、当該業務に関しては、……当該業務の遂行に**通常必要とされる時間**労働したものとみなす」と規定しています。
- (4) 出張もまた「労働時間の全部について事業場外で業務に従事した場合」に該当します。「打ち合わせが17:00まで長引いた」とのことですが、今回の出張における《業務》はどれだけの時間を予定し、実際にはどれだけの時間がかかったのかなどを確認し、労働基準法38条の2、特にそのただし書が規定する「当該業務の遂行に通常必要とされる時間」を算定して、これが所定の労働時間よりも長時間に及ぶものであれば、時間外手当を会社に要求できる可能性もあるでしょう。これが可能な場合であっても、出張手当が支給されているか否かなどは、時間外手当請求の可否にかかわるので注意する必要があります。

# こまどりローン〈奈良県勤労者生活支援資金融資制度〉

奈良県が近畿労働金庫と提携して行っている働く皆様のための融資制度です。

- ①中小企業に勤務する方で次の要件を満たす方  
〔●県内在住又は在勤 ●現住所1年以上居住 ●現勤務先1年以上勤務〕
- ②離職者で雇用保険受給中の方で次の要件を満たす方(連帯保証人1名必要)  
〔●県内在住 ●現住所1年以上居住 ●離職前勤務先1年以上勤務〕
- ③育児・介護休業を取得中又は取得予定で、休業残期間が1ヵ月以上ある方で次の要件を満たす方  
〔●県内在住又は在勤 ●現住所1年以上居住 ●現勤務先1年以上勤務〕

◆使途:①②教育費・医療費 ③生活資金 ◆融資額:100万円(介護は60万円)  
◆年利:1.6% ◆返済:5年以内 ◆保証機関の保証が必要です

\* 医療費は同居家族等の医療費、本人及び同居家族等の歯科治療費のみ対象となります。  
\* 金融機関の審査により、融資することが出来ない場合があります。

- 融資申込窓口 近畿労働金庫県内各支店へ  
奈良支店(0742-36-2100) 高田支店(0745-53-2211) 桜井支店(0744-45-0123)  
吉野出張所(0747-52-0351) 近畿労働金庫郡山ローンセンター(0743-53-8581)
- 問い合わせ先 上記各支店・出張所・ローンセンター  
奈良県雇用労政課(0742-27-8828) [http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-4119.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4119.htm)

## メールマガジン「ワーク・ならネット」登録者募集

奈良県では、労働に関する県の施策や調査結果をはじめ、法律・制度の改正、就職・職業能力開発に関する情報のほか、講演会、セミナー、最新のイベント情報など、労働に関する情報をメールでお手元にお届けします。ぜひ登録してください。

### ★読者登録について(無料)

・パソコン版・携帯版「ワーク・ならネット」の読者登録は、奈良県雇用労政課ホームページからどうぞ  
→ [http://www.pref.nara.jp/dd\\_aspx\\_menuid-4091.htm](http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-4091.htm)

### ★情報配信について

・パソコン版:月2回(原則として毎月1日及び15日) ・携帯版:随時

### ★問い合わせ

奈良県商工労働部雇用労政課労政福祉係 TEL0742-27-8828



## 奈良県の労働経済主要指標

<労働者の動き (新規求人倍率、有効求人倍率は季節調整値) >

(奈良労働局主要統計・指標より)

	人口	新規 求職数	新規 求人数	新規 求人倍率	有効 求職数	有効 求人数	有効求人倍率 < ( ) 内は全国値 >
平成17年	1,421,367	70,795	83,654	1.18	292,319	218,916	0.75 (0.98)
18年	1,416,323	66,005	82,485	1.25	266,287	222,404	0.84 (1.06)
19年	1,410,825	63,062	73,606	1.17	254,855	200,068	0.79 (1.02)
20年	1,405,074	66,934	67,580	1.01	266,461	180,515	0.68 (0.77)
平成21年5月	1,402,268	5,940	4,732	0.85	28,711	11,988	0.45 (0.44)
6月	1,401,662	6,295	4,902	0.80	29,009	11,957	0.44 (0.43)
7月	1,401,562	6,065	4,853	0.80	28,588	11,815	0.44 (0.42)
8月	1,401,494	5,419	5,035	0.86	28,060	11,941	0.44 (0.42)
9月	1,401,336	5,812	5,228	0.88	27,508	12,671	0.46 (0.43)
10月	1,400,951	6,013	5,138	0.84	27,337	12,972	0.47 (0.44)

<賃金・労働時間の動き (年平均、月平均 事業所規模5人以上) >

(厚生労働省 毎月労働統計調査より)

	賃 金 (円)		労働時間 (時間)	
	現金給与総額	きまって支給する給与	総実労働時間	所定外労働時間
平成17年	306,371	252,507	145.7	9.2
18年	307,141	253,157	144.4	8.9
19年	331,077	270,159	150.6	11.0
20年	331,300	270,511	149.3	10.7
平成21年5月	268,319	260,391	137.9	8.7
6月	430,928	262,658	150.1	8.8
7月	362,946	262,214	150.6	9.1
8月	274,324	261,237	141.6	8.9
9月	265,722	261,373	144.2	9.2
10月	268,036	263,339	145.2	9.6