



奈良県社員・シャイン  
職場づくり推進事業  
ロゴマーク

テレワーク導入企業

訪問記⑧

## 株式会社呉竹

TEL:0742-50-2052 URL:<http://www.kuretake.co.jp/>

事業内容: 墨、書道液、書道セット、カリグラフィーマーカー、  
絵てがみ、水彩用品、水墨画用品、スクラップブッ  
キング用品等の製造及び販売、輸出入  
本社: 奈良市南京終町7-576

働きやすい職場づくりに積極的に取り組まれています。特に力を入れておられる取り組みについて教えてください。

男女ともに公平・公正な人事評価の下、積極的に女性を登用するようにしています。私どもの会社は墨づくりから始まりましたが、今は「アート&クラフトカンパニー」として、書道用品から、女性に親しんでいるクラフトやスクラップブッキング用品等まで製造・販売するよう変化してきました。そのような商品作りにおいては女性の視点が必要となります。そのため、女性が働き続けることができる環境の整備(託児所の設置やテレワークの導入など)を行っています。



お話をいただいた綿谷社長(左)と大島さん

より働きやすい職場づくりに向け、抱負等がございましたら教えてください。



事業所内託児所「たけのこ園」

次は有給休暇を完全取得してもらえるようにしたいと思います。カレンダーを作って計画的な取得を呼びかけていますが、さらに強化していきたいです。

また、当社には東京、福岡などに支店等がありますが、本社と福利厚生面で受けられるサービス(託児所)がかわってしまうことがあり、この差をできる限り埋めていくことも課題となっています。

最後にこれから働きやすい職場づくりに取り組まれようとしている企業に対してアドバイスをお願いしたいのですが……

「人を大切にすること」、「できるときにすぐにやること」、「トップダウンでやり抜くこと」の3つを認識してもらえればと思います。もちろんトップが働きやすい職場づくりを認識する必要があります。

また、トップや管理職がワークライフバランスや残業をなくすことを内心で「無理です」と思っているうちはなかなか進みません。残業を例に出すと、それは「必要悪」だと思って管理職・役員が「やればできる」と思わないといけません。その上で会社側、労働者側双方を説得し、納得してもらうことが大事だと思います。



働く女性社員

### お話を伺って

表彰企業を訪問して8企業目になりますが、やはりトップの理解、意志が大事であると痛感しました。特に「やり抜くこと」の大事さを感じました。これから企業を訪問するときは「やればできる」と思わないと進まないことをお話ししたいと思います。

お忙しい中、お話をさせていただきありがとうございました。