

セクハラ

これってセクハラ？ チェックしよう！



部下の女性が
交際に応じないので
仕事中無視した

職務上の地位を利用し、または何らかの雇用上の利益の代償あるいは対価として性的要求を行ってはいけません。

被害にあったら…

職場のセクハラ相談窓口を活用したり、他の上司や先輩に相談しましょう。



女性社員について
性的な
うわさ話をした

直接相手に対して発言するのではなく、相手が嫌がるような性的な噂を流してはいけません。

思いあたりませんか…

噂話をおもしろがらずに、噂をされる相手の気持ちを考えて対応しましょう。



女性社員の
肩を揉んだ

わざと身体に触れるなど、相手に不快感を抱かせるようなことをしてはいけません。

被害にあったら…

「やめてほしい」とはっきり相手に伝えましょう。



社員旅行で
女性社員にお酌を
強要した

懇親会や社員旅行など仕事の延長と考えられる行事でも許されることはありません。

思いあたりませんか…

「相手の気持ちに配慮する」という人間関係の基本を踏まえた行動を大切にしましょう。



職場の壁に女性の
水着写真のカレンダーが
掲示されている

直接、不利益を与えなくても、働く意欲を低下させるなど職場環境の悪化をまねきません。

思いあたりませんか…

「これくらいはいいだろう」と思いこまず、「不快に感じている人がいるのでは」と考えましょう。

対応策

- 悪いのはあなたではありません。自分を犠牲にしないことが大切です。
- 「NO!」と尝试してみましょう。「不快だ」「やめてほしい」ということを明確に相手に伝えましょう。
- 記録に残しましょう。行動を起こすときの証拠になります。
- 仲間をつくりましょう。仲間をつくって抗議したり、話し合いを持ってみましょう。
- 遠慮せずに奈良労働局雇用均等室に相談しましょう。

※なお、男性が被害者を受けることもあります。男女雇用機会均等法では、男性、女性ともに職場のセクシュアル・ハラスメント防止対策の対象としています。