

表1 育児休業制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	84.3 (306)	14.0 (51)	1.7 (6)
10人～29人	100.0 (107)	57.9 (62)	39.3 (42)	2.8 (3)
30人～99人	100.0 (100)	92.0 (92)	7.0 (7)	1.0 (1)
100人～299人	100.0 (50)	96.0 (48)	2.0 (1)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (106)	98.1 (104)	0.9 (1)	0.9 (1)
建設業	100.0 (23)	73.9 (17)	21.7 (5)	4.3 (1)
製造業	100.0 (69)	84.1 (58)	13.0 (9)	2.9 (2)
運輸・通信業	100.0 (24)	95.8 (23)	0.0 (0)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	74.3 (55)	25.7 (19)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	94.1 (32)	2.9 (1)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	78.1 (25)	18.8 (6)	3.1 (1)
サービス業	100.0 (107)	89.7 (96)	10.3 (11)	0.0 (0)

表2-1 育児休業の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	1歳未満	1歳半未満	2歳未満	3歳未満	3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (306)	36.3 (111)	44.4 (136)	3.9 (12)	11.8 (36)	0.0 (0)	3.6 (11)
10人～29人	100.0 (62)	59.7 (37)	22.6 (14)	3.2 (2)	6.5 (4)	0.0 (0)	8.1 (5)
30人～99人	100.0 (92)	42.4 (39)	41.3 (38)	3.3 (3)	8.7 (8)	0.0 (0)	4.3 (4)
100人～299人	100.0 (48)	31.3 (15)	60.4 (29)	2.1 (1)	6.3 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (104)	19.2 (20)	52.9 (55)	5.8 (6)	20.2 (21)	0.0 (0)	1.9 (2)
建設業	100.0 (17)	29.4 (5)	41.2 (7)	5.9 (1)	17.6 (3)	0.0 (0)	5.9 (1)
製造業	100.0 (58)	50.0 (29)	39.7 (23)	1.7 (1)	3.4 (2)	0.0 (0)	5.2 (3)
運輸・通信業	100.0 (23)	56.5 (13)	21.7 (5)	4.3 (1)	17.4 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (55)	32.7 (18)	40.0 (22)	9.1 (5)	18.2 (10)	0.0 (0)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	15.6 (5)	71.9 (23)	6.3 (2)	3.1 (1)	0.0 (0)	3.1 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (25)	28.0 (7)	44.0 (11)	4.0 (1)	12.0 (3)	0.0 (0)	12.0 (3)
サービス業	100.0 (96)	35.4 (34)	46.9 (45)	1.0 (1)	13.5 (13)	0.0 (0)	3.1 (3)

表2-2 育児休業の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	1歳未満	1歳半未満	2歳未満	3歳未満	3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (306)	26.8 (82)	37.9 (116)	2.9 (9)	7.2 (22)	0.0 (0)	25.2 (77)
10人~29人	100.0 (62)	38.7 (24)	19.4 (12)	1.6 (1)	3.2 (2)	0.0 (0)	37.1 (23)
30人~99人	100.0 (92)	28.3 (26)	30.4 (28)	2.2 (2)	7.6 (7)	0.0 (0)	31.5 (29)
100人~299人	100.0 (48)	27.1 (13)	54.2 (26)	2.1 (1)	4.2 (2)	0.0 (0)	12.5 (6)
300人以上	100.0 (104)	18.3 (19)	48.1 (50)	4.8 (5)	10.6 (11)	0.0 (0)	18.3 (19)
建設業	100.0 (17)	5.9 (1)	5.9 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	88.2 (15)
製造業	100.0 (58)	24.1 (14)	17.2 (10)	0.0 (0)	1.7 (1)	0.0 (0)	56.9 (33)
運輸・通信業	100.0 (23)	34.8 (8)	8.7 (2)	4.3 (1)	17.4 (4)	0.0 (0)	34.8 (8)
卸売・小売業	100.0 (55)	32.7 (18)	43.6 (24)	7.3 (4)	16.4 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	12.5 (4)	68.8 (22)	6.3 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (25)	28.0 (7)	48.0 (12)	4.0 (1)	8.0 (2)	0.0 (0)	12.0 (3)
サービス業	100.0 (96)	31.3 (30)	46.9 (45)	1.0 (1)	6.3 (6)	0.0 (0)	14.6 (14)

表3-1 育児のための所定労働時間短縮等の措置の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	79.6 (289)	17.9 (65)	2.5 (9)
10人~29人	100.0 (107)	46.7 (50)	48.6 (52)	4.7 (5)
30人~99人	100.0 (100)	89.0 (89)	9.0 (9)	2.0 (2)
100人~299人	100.0 (50)	94.0 (47)	4.0 (2)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (106)	97.2 (103)	1.9 (2)	0.9 (1)
建設業	100.0 (23)	65.2 (15)	26.1 (6)	8.7 (2)
製造業	100.0 (69)	82.6 (57)	15.9 (11)	1.4 (1)
運輸・通信業	100.0 (24)	95.8 (23)	0.0 (0)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	71.6 (53)	27.0 (20)	1.4 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	91.2 (31)	5.9 (2)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	71.9 (23)	21.9 (7)	6.3 (2)
サービス業	100.0 (107)	81.3 (87)	17.8 (19)	0.9 (1)

表3-2 育児のための所定労働時間短縮等の措置の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (289)	72.7 (210)	22.1 (64)	5.2 (15)
10人~29人	100.0 (50)	76.0 (38)	14.0 (7)	10.0 (5)
30人~99人	100.0 (89)	74.2 (66)	20.2 (18)	5.6 (5)
100人~299人	100.0 (47)	76.6 (36)	19.1 (9)	4.3 (2)
300人以上	100.0 (103)	68.0 (70)	29.1 (30)	2.9 (3)
建設業	100.0 (15)	53.3 (8)	40.0 (6)	6.7 (1)
製造業	100.0 (57)	64.9 (37)	26.3 (15)	8.8 (5)
運輸・通信業	100.0 (23)	87.0 (20)	8.7 (2)	4.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (53)	77.4 (41)	20.8 (11)	1.9 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	67.7 (21)	29.0 (9)	3.2 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (23)	82.6 (19)	17.4 (4)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (87)	73.6 (64)	19.5 (17)	6.9 (6)

表3-3 育児のための所定労働時間短縮等の措置の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (289)	65.1 (188)	18.3 (53)	16.6 (48)
10人~29人	100.0 (50)	66.0 (33)	12.0 (6)	22.0 (11)
30人~99人	100.0 (89)	64.0 (57)	16.9 (15)	19.1 (17)
100人~299人	100.0 (47)	72.3 (34)	17.0 (8)	10.6 (5)
300人以上	100.0 (103)	62.1 (64)	23.3 (24)	14.6 (15)
建設業	100.0 (15)	46.7 (7)	20.0 (3)	33.3 (5)
製造業	100.0 (57)	52.6 (30)	24.6 (14)	22.8 (13)
運輸・通信業	100.0 (23)	56.5 (13)	8.7 (2)	34.8 (8)
卸売・小売業	100.0 (53)	75.5 (40)	18.9 (10)	5.7 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	67.7 (21)	19.4 (6)	12.9 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (23)	82.6 (19)	17.4 (4)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (87)	66.7 (58)	16.1 (14)	17.2 (15)

表3-4 育児のための所定労働時間短縮等の措置の実施内容(複数回答)

%(件数)

区 分	計	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	事業所内託児施設の設置・運営	育児に要する経費の援助措置	育児休業に準じた休業制度	その他
調査産業計	100.0 (289)	13.5 (39)	78.2 (226)	3.1 (9)	4.5 (13)	28.4 (82)	14.2 (41)
10人~29人	100.0 (50)	18.0 (9)	76.0 (38)	0.0 (0)	2.0 (1)	26.0 (13)	16.0 (8)
30人~99人	100.0 (89)	10.1 (9)	74.2 (66)	3.4 (3)	6.7 (6)	30.3 (27)	7.9 (7)
100人~299人	100.0 (47)	17.0 (8)	85.1 (40)	4.3 (2)	2.1 (1)	31.9 (15)	14.9 (7)
300人以上	100.0 (103)	12.6 (13)	79.6 (82)	3.9 (4)	4.9 (5)	26.2 (27)	18.4 (19)
建設業	100.0 (15)	13.3 (2)	86.7 (13)	0.0 (0)	6.7 (1)	40.0 (6)	6.7 (1)
製造業	100.0 (57)	17.5 (10)	78.9 (45)	0.0 (0)	1.8 (1)	19.3 (11)	8.8 (5)
運輸・通信業	100.0 (23)	4.3 (1)	56.5 (13)	4.3 (1)	4.3 (1)	39.1 (9)	4.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (53)	22.6 (12)	81.1 (43)	0.0 (0)	3.8 (2)	37.7 (20)	5.7 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	6.5 (2)	96.8 (30)	0.0 (0)	3.2 (1)	19.4 (6)	48.4 (15)
飲食店・宿泊業	100.0 (23)	13.0 (3)	78.3 (18)	0.0 (0)	0.0 (0)	34.8 (8)	13.0 (3)
サービス業	100.0 (87)	10.3 (9)	73.6 (64)	9.2 (8)	8.0 (7)	25.3 (22)	14.9 (13)

表4-1 育児休業の取得状況(正規労働者)

区 分	全体			男性			女性		
	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
調査産業計	458	123	26.9	329	3	0.9	129	120	93.0
10人~29人	35	6	17.1	30	1	3.3	5	5	100.0
30人~99人	89	24	27.0	61	0	0.0	28	24	85.7
100人~299人	89	28	31.5	60	1	1.7	29	27	93.1
300人以上	245	65	26.5	178	1	0.6	67	64	95.5
建設業	54	6	11.1	48	0	0.0	6	6	100.0
製造業	105	22	21.0	83	2	2.4	22	20	90.9
運輸・通信業	64	15	23.4	46	0	0.0	18	15	83.3
卸売・小売業	46	15	32.6	31	0	0.0	15	15	100.0
金融・保険・不動産業	53	9	17.0	43	1	2.3	10	8	80.0
飲食店・宿泊業	4	0	0.0	4	0	0.0	0	0	-
サービス業	132	56	42.4	74	0	0.0	58	56	96.6

※「取得率(%)」は、取得者(人)÷対象者(人)×100(%)

表4-2 育児休業の取得状況(パートタイム労働者)

区 分	全体			男性			女性		
	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
調査産業計	20	14	70.0	3	0	0.0	17	14	82.4
10人~29人	6	2	33.3	3	0	0.0	3	2	66.7
30人~99人	6	5	83.3	0	0	-	6	5	83.3
100人~299人	3	2	66.7	0	0	-	3	2	66.7
300人以上	5	5	100.0	0	0	-	5	5	100.0
建設業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
製造業	5	4	80.0	0	0	-	5	4	80.0
運輸・通信業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
卸売・小売業	5	3	60.0	1	0	0.0	4	3	75.0
金融・保険・不動産業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
飲食店・宿泊業	1	1	100.0	0	0	-	1	1	100.0
サービス業	9	6	66.7	2	0	0.0	7	6	85.7

※「取得率(%)」は、取得者(人)÷対象者(人)×100(%)

表5 介護休業制度の規定状況

% (件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	81.0 (294)	17.1 (62)	1.9 (7)
10人~29人	100.0 (107)	51.4 (55)	45.8 (49)	2.8 (3)
30人~99人	100.0 (100)	88.0 (88)	11.0 (11)	1.0 (1)
100人~299人	100.0 (50)	96.0 (48)	2.0 (1)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (106)	97.2 (103)	0.9 (1)	1.9 (2)
建設業	100.0 (23)	65.2 (15)	34.8 (8)	0.0 (0)
製造業	100.0 (69)	81.2 (56)	14.5 (10)	4.3 (3)
運輸・通信業	100.0 (24)	95.8 (23)	0.0 (0)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	68.9 (51)	29.7 (22)	1.4 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	94.1 (32)	2.9 (1)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	78.1 (25)	18.8 (6)	3.1 (1)
サービス業	100.0 (107)	86.0 (92)	14.0 (15)	0.0 (0)

表6-1 介護休業の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度がなく必要な期間取得できる	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (294)	71.4 (210)	4.1 (12)	10.9 (32)	3.1 (9)	5.4 (16)	5.1 (15)
10人~29人	100.0 (55)	65.5 (36)	0.0 (0)	10.9 (6)	7.3 (4)	10.9 (6)	5.5 (3)
30人~99人	100.0 (88)	78.4 (69)	8.8 (6)	4.5 (4)	3.4 (3)	1.1 (1)	5.7 (5)
100人~299人	100.0 (48)	83.3 (40)	0.0 (0)	4.2 (2)	4.2 (2)	2.1 (1)	6.3 (3)
300人以上	100.0 (103)	63.1 (65)	5.8 (6)	19.4 (20)	0.0 (0)	7.8 (8)	3.9 (4)
建設業	100.0 (15)	66.7 (10)	0.0 (0)	20.0 (3)	0.0 (0)	6.7 (1)	6.7 (1)
製造業	100.0 (56)	78.6 (44)	3.6 (2)	5.4 (3)	1.8 (1)	5.4 (3)	5.4 (3)
運輸・通信業	100.0 (23)	69.6 (16)	4.3 (1)	17.4 (4)	0.0 (0)	4.3 (1)	4.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (51)	66.7 (34)	0.0 (0)	11.8 (6)	7.8 (4)	9.8 (5)	3.9 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	84.4 (27)	3.1 (1)	9.4 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.1 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (25)	56.0 (14)	8.0 (2)	20.0 (5)	0.0 (0)	8.0 (2)	8.0 (2)
サービス業	100.0 (92)	70.7 (65)	6.5 (6)	8.7 (8)	4.3 (4)	4.3 (4)	5.4 (5)

表6-2 介護休業の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度がなく必要な期間取得できる	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (294)	66.7 (196)	2.7 (8)	8.2 (24)	3.4 (10)	4.1 (12)	15.0 (44)
10人~29人	100.0 (55)	58.2 (32)	0.0 (0)	9.1 (5)	5.5 (3)	9.1 (5)	18.2 (10)
30人~99人	100.0 (88)	69.3 (61)	6.8 (6)	1.1 (1)	3.4 (3)	0.0 (0)	19.3 (17)
100人~299人	100.0 (48)	79.2 (38)	0.0 (0)	4.2 (2)	4.2 (2)	2.1 (1)	10.4 (5)
300人以上	100.0 (103)	63.1 (65)	1.9 (2)	15.5 (16)	1.9 (2)	5.8 (6)	11.7 (12)
建設業	100.0 (15)	46.7 (7)	0.0 (0)	6.7 (1)	0.0 (0)	6.7 (1)	40.0 (6)
製造業	100.0 (56)	71.4 (40)	3.6 (2)	5.4 (3)	1.8 (1)	3.6 (2)	14.3 (8)
運輸・通信業	100.0 (23)	47.8 (11)	4.3 (1)	17.4 (4)	0.0 (0)	4.3 (1)	26.1 (6)
卸売・小売業	100.0 (51)	72.5 (37)	0.0 (0)	9.8 (5)	7.8 (4)	5.9 (3)	3.9 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	81.3 (26)	0.0 (0)	9.4 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	9.4 (3)
飲食店・宿泊業	100.0 (25)	60.0 (15)	4.0 (1)	12.0 (3)	8.0 (2)	8.0 (2)	8.0 (2)
サービス業	100.0 (92)	65.2 (60)	4.3 (4)	5.4 (5)	3.3 (3)	3.3 (3)	18.5 (17)

表7-1 介護のための所定労働時間短縮等の措置の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	75.2 (273)	21.5 (78)	3.3 (12)
10人~29人	100.0 (107)	46.7 (50)	50.5 (54)	2.8 (3)
30人~99人	100.0 (100)	83.0 (83)	15.0 (15)	2.0 (2)
100人~299人	100.0 (50)	92.0 (46)	4.0 (2)	4.0 (2)
300人以上	100.0 (106)	88.7 (94)	6.6 (7)	4.7 (5)
建設業	100.0 (23)	65.2 (15)	34.8 (8)	0.0 (0)
製造業	100.0 (69)	72.5 (50)	21.7 (15)	5.8 (4)
運輸・通信業	100.0 (24)	83.3 (20)	12.5 (3)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	67.6 (50)	28.4 (21)	4.1 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	85.3 (29)	11.8 (4)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	75.0 (24)	15.6 (5)	9.4 (3)
サービス業	100.0 (107)	79.4 (85)	20.6 (22)	0.0 (0)

表7-2 介護のための所定労働時間短縮等の措置の実施内容(複数回答)

%(件数)

区 分	計	短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	所定外労働をさせない制度	介護サービス費用の助成その他これに準ずる制度	その他
調査産業計	100.0 (273)	63.7 (174)	10.6 (29)	59.7 (163)	33.7 (92)	2.9 (8)	10.3 (28)
10人~29人	100.0 (50)	56.0 (28)	12.0 (6)	50.0 (25)	32.0 (16)	2.0 (1)	4.0 (2)
30人~99人	100.0 (83)	59.0 (49)	9.6 (8)	63.9 (53)	31.3 (26)	3.6 (3)	6.0 (5)
100人~299人	100.0 (46)	69.6 (32)	15.2 (7)	65.2 (30)	30.4 (14)	2.2 (1)	6.5 (3)
300人以上	100.0 (94)	69.1 (65)	8.5 (8)	58.5 (55)	38.3 (36)	3.2 (3)	19.1 (18)
建設業	100.0 (15)	66.7 (10)	20.0 (3)	60.0 (9)	33.3 (5)	6.7 (1)	13.3 (2)
製造業	100.0 (50)	58.0 (29)	12.0 (6)	58.0 (29)	32.0 (16)	0.0 (0)	8.0 (4)
運輸・通信業	100.0 (20)	70.0 (14)	5.0 (1)	40.0 (8)	45.0 (9)	10.0 (2)	5.0 (1)
卸売・小売業	100.0 (50)	62.0 (31)	16.0 (8)	62.0 (31)	42.0 (21)	4.0 (2)	2.0 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (29)	37.9 (11)	0.0 (0)	72.4 (21)	20.7 (6)	3.4 (1)	48.3 (14)
飲食店・宿泊業	100.0 (24)	70.8 (17)	12.5 (3)	58.3 (14)	45.8 (11)	4.2 (1)	8.3 (2)
サービス業	100.0 (85)	72.9 (62)	9.4 (8)	60.0 (51)	28.2 (24)	1.2 (1)	4.7 (4)

表8 介護休暇制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	64.5 (234)	31.7 (115)	3.9 (14)
10人~29人	100.0 (107)	34.6 (37)	59.8 (64)	5.6 (6)
30人~99人	100.0 (100)	61.0 (61)	36.0 (36)	3.0 (3)
100人~299人	100.0 (50)	78.0 (39)	18.0 (9)	4.0 (2)
300人以上	100.0 (106)	91.5 (97)	5.7 (6)	2.8 (3)
建設業	100.0 (23)	47.8 (11)	47.8 (11)	4.3 (1)
製造業	100.0 (69)	59.4 (41)	33.3 (23)	7.2 (5)
運輸・通信業	100.0 (24)	79.2 (19)	16.7 (4)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	64.9 (48)	32.4 (24)	2.7 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	91.2 (31)	5.9 (2)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	53.1 (17)	37.5 (12)	9.4 (3)
サービス業	100.0 (107)	62.6 (67)	36.4 (39)	0.9 (1)

表9 子の看護休暇制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	70.0 (254)	24.5 (89)	5.5 (20)
10人~29人	100.0 (107)	32.7 (35)	58.9 (63)	8.4 (9)
30人~99人	100.0 (100)	77.0 (77)	18.0 (18)	5.0 (5)
100人~299人	100.0 (50)	88.0 (44)	6.0 (3)	6.0 (3)
300人以上	100.0 (106)	92.5 (98)	4.7 (5)	2.8 (3)
建設業	100.0 (23)	56.5 (13)	39.1 (9)	4.3 (1)
製造業	100.0 (69)	71.0 (49)	23.2 (16)	5.8 (4)
運輸・通信業	100.0 (24)	79.2 (19)	4.2 (1)	16.7 (4)
卸売・小売業	100.0 (74)	64.9 (48)	31.1 (23)	4.1 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	94.1 (32)	2.9 (1)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	68.8 (22)	21.9 (7)	9.4 (3)
サービス業	100.0 (107)	66.4 (71)	29.9 (32)	3.7 (4)

表10-1 子の看護休暇の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が 小学校就学ま で	子が小学校 3年生まで	子が小学校 卒業まで	子が小学校 卒業後も取得で きる	無回答・不明
調査産業計	100.0 (254)	9.4 (24)	76.0 (193)	4.7 (12)	2.0 (5)	4.3 (11)	3.5 (9)
10人~29人	100.0 (35)	11.4 (4)	65.7 (23)	2.9 (1)	8.6 (3)	2.9 (1)	8.6 (3)
30人~99人	100.0 (77)	15.6 (12)	74.0 (57)	1.3 (1)	1.3 (1)	3.9 (3)	3.9 (3)
100人~299人	100.0 (44)	9.1 (4)	81.8 (36)	2.3 (1)	0.0 (0)	2.3 (1)	4.5 (2)
300人以上	100.0 (98)	4.1 (4)	78.6 (77)	9.2 (9)	1.0 (1)	6.1 (6)	1.0 (1)
建設業	100.0 (13)	7.7 (1)	84.6 (11)	7.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (49)	4.1 (2)	77.6 (38)	6.1 (3)	2.0 (1)	2.0 (1)	8.2 (4)
運輸・通信業	100.0 (19)	10.5 (2)	78.9 (15)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (48)	18.8 (9)	64.6 (31)	4.2 (2)	4.2 (2)	4.2 (2)	4.2 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	3.1 (1)	71.9 (23)	9.4 (3)	0.0 (0)	12.5 (4)	3.1 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	4.5 (1)	86.4 (19)	4.5 (1)	4.5 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (71)	11.3 (8)	78.9 (56)	2.8 (2)	1.4 (1)	4.2 (3)	1.4 (1)

表10-2 子の看護休暇の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が 小学校就学ま で	子が小学校 3年生まで	子が小学校 卒業まで	子が小学校 卒業後も取得で きる	無回答・不明
調査産業計	100.0 (254)	7.5 (19)	69.3 (176)	3.9 (10)	1.6 (4)	4.3 (11)	13.4 (34)
10人~29人	100.0 (35)	11.4 (4)	62.9 (22)	2.9 (1)	8.6 (3)	2.9 (1)	11.4 (4)
30人~99人	100.0 (77)	13.0 (10)	64.9 (50)	0.0 (0)	1.3 (1)	3.9 (3)	16.9 (13)
100人~299人	100.0 (44)	6.8 (3)	77.3 (34)	2.3 (1)	0.0 (0)	2.3 (1)	11.4 (5)
300人以上	100.0 (98)	2.0 (2)	71.4 (70)	8.2 (8)	0.0 (0)	6.1 (6)	12.2 (12)
建設業	100.0 (13)	0.0 (0)	69.2 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	30.8 (4)
製造業	100.0 (49)	4.1 (2)	67.3 (33)	6.1 (3)	2.0 (1)	2.0 (1)	18.4 (9)
運輸・通信業	100.0 (19)	5.3 (1)	63.2 (12)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)	26.3 (5)
卸売・小売業	100.0 (48)	18.8 (9)	64.6 (31)	4.2 (2)	4.2 (2)	4.2 (2)	4.2 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	0.0 (0)	65.6 (21)	9.4 (3)	0.0 (0)	12.5 (4)	12.5 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	4.5 (1)	86.4 (19)	4.5 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	4.5 (1)
サービス業	100.0 (71)	8.5 (6)	71.8 (51)	1.4 (1)	1.4 (1)	4.2 (3)	12.7 (9)

表11-1 子の看護休暇の取得可能日数(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子の人数に関わらず 年5日まで	子が2人以上の場合 年10日まで	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (254)	35.0 (89)	52.8 (134)	7.1 (18)	5.1 (13)
10人~29人	100.0 (35)	45.7 (16)	34.3 (12)	11.4 (4)	8.6 (3)
30人~99人	100.0 (77)	62.3 (48)	23.4 (18)	6.5 (5)	7.8 (6)
100人~299人	100.0 (44)	27.3 (12)	61.4 (27)	4.5 (2)	6.8 (3)
300人以上	100.0 (98)	13.3 (13)	78.6 (77)	7.1 (7)	1.0 (1)
建設業	100.0 (13)	53.8 (7)	46.2 (6)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (49)	51.0 (25)	28.6 (14)	6.1 (3)	14.3 (7)
運輸・通信業	100.0 (19)	36.8 (7)	52.6 (10)	5.3 (1)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (48)	25.0 (12)	62.5 (30)	6.3 (3)	6.3 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	9.4 (3)	84.4 (27)	3.1 (1)	3.1 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	22.7 (5)	72.7 (16)	4.5 (1)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (71)	42.3 (30)	43.7 (31)	12.7 (9)	1.4 (1)

表11-2 子の看護休暇の取得可能日数(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子の人数に関わらず 年5日まで	子が2人以上の場合 年10日まで	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (254)	31.1 (79)	48.4 (123)	5.9 (15)	14.6 (37)
10人~29人	100.0 (35)	42.9 (15)	34.3 (12)	11.4 (4)	11.4 (4)
30人~99人	100.0 (77)	57.1 (44)	18.2 (14)	3.9 (3)	20.8 (16)
100人~299人	100.0 (44)	25.0 (11)	56.8 (25)	4.5 (2)	13.6 (6)
300人以上	100.0 (98)	9.2 (9)	73.5 (72)	6.1 (6)	11.2 (11)
建設業	100.0 (13)	30.8 (4)	38.5 (5)	0.0 (0)	30.8 (4)
製造業	100.0 (49)	46.9 (23)	26.5 (13)	2.0 (1)	24.5 (12)
運輸・通信業	100.0 (19)	15.8 (3)	52.6 (10)	5.3 (1)	26.3 (5)
卸売・小売業	100.0 (48)	27.1 (13)	60.4 (29)	6.3 (3)	6.3 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (32)	6.3 (2)	81.3 (26)	3.1 (1)	9.4 (3)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	31.8 (7)	54.5 (12)	4.5 (1)	9.1 (2)
サービス業	100.0 (71)	38.0 (27)	39.4 (28)	11.3 (8)	11.3 (8)

表12-1 短時間正社員制度の導入状況

%(件数)

区 分	計	導入している	制度はないが 運用している	導入していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (363)	13.2 (48)	10.2 (37)	72.7 (264)	3.9 (14)
10人～29人	100.0 (107)	6.5 (7)	13.1 (14)	75.7 (81)	4.7 (5)
30人～99人	100.0 (100)	13.0 (13)	15.0 (15)	69.0 (69)	3.0 (3)
100人～299人	100.0 (50)	24.0 (12)	10.0 (5)	64.0 (32)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (106)	15.1 (16)	2.8 (3)	77.4 (82)	4.7 (5)
建設業	100.0 (23)	13.0 (3)	8.7 (2)	73.9 (17)	4.3 (1)
製造業	100.0 (69)	8.7 (6)	10.1 (7)	76.8 (53)	4.3 (3)
運輸・通信業	100.0 (24)	0.0 (0)	16.7 (4)	75.0 (18)	8.3 (2)
卸売・小売業	100.0 (74)	20.3 (15)	14.9 (11)	62.2 (46)	2.7 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	14.7 (5)	0.0 (0)	82.4 (28)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	9.4 (3)	12.5 (4)	71.9 (23)	6.3 (2)
サービス業	100.0 (107)	15.0 (16)	8.4 (9)	73.8 (79)	2.8 (3)

表12-2 短時間正社員制度の導入目的(複数回答)

%(件数)

区 分	計	社員の定着	女性や高齢者等 の雇用の維持	人材の新規獲得	社員の勤労意 欲の向上	企業イメージや 評価の向上	その他
調査産業計	100.0 (85)	54.1 (46)	64.7 (55)	11.8 (10)	37.6 (32)	12.9 (11)	3.5 (3)
10人～29人	100.0 (21)	28.6 (6)	66.7 (14)	9.5 (2)	28.6 (6)	4.8 (1)	9.5 (2)
30人～99人	100.0 (28)	60.7 (17)	64.3 (18)	17.9 (5)	32.1 (9)	14.3 (4)	3.6 (1)
100人～299人	100.0 (17)	76.5 (13)	76.5 (13)	11.8 (2)	41.2 (7)	5.9 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (19)	52.6 (10)	52.6 (10)	5.3 (1)	52.6 (10)	26.3 (5)	0.0 (0)
建設業	100.0 (5)	20.0 (1)	60.0 (3)	0.0 (0)	40.0 (2)	20.0 (1)	20.0 (1)
製造業	100.0 (13)	46.2 (6)	76.9 (10)	15.4 (2)	7.7 (1)	7.7 (1)	7.7 (1)
運輸・通信業	100.0 (4)	25.0 (1)	75.0 (3)	0.0 (0)	50.0 (2)	25.0 (1)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (26)	53.8 (14)	57.7 (15)	11.5 (3)	65.4 (17)	19.2 (5)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (5)	60.0 (3)	60.0 (3)	0.0 (0)	40.0 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (7)	71.4 (5)	57.1 (4)	14.3 (1)	14.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (25)	64.0 (16)	68.0 (17)	16.0 (4)	28.0 (7)	12.0 (3)	4.0 (1)

※「導入している」「制度はないが運用している」と回答した人を対象とする。

表13 定年年齢に達した者に対する雇用確保措置(複数回答)

%(件数)

区 分	計	継続雇用制度がある						継続雇用制度がない	無回答・不明
		再雇用制度	勤務延長制度	定年制の廃止	定年年齢の引き上げ	その他			
調査産業計	100.0 (363)	92.0 (334)	77.4 (281)	15.2 (55)	2.8 (10)	5.8 (21)	3.0 (11)	4.7 (17)	3.3 (12)
10人~29人	100.0 (107)	83.2 (89)	54.2 (58)	22.4 (24)	6.5 (7)	8.4 (9)	4.7 (5)	10.3 (11)	6.5 (7)
30人~99人	100.0 (100)	94.0 (94)	76.0 (76)	18.0 (18)	2.0 (2)	5.0 (5)	4.0 (4)	5.0 (5)	1.0 (1)
100人~299人	100.0 (50)	98.0 (49)	88.0 (44)	16.0 (8)	0.0 (0)	0.0 (0)	4.0 (2)	0.0 (0)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (106)	96.2 (102)	97.2 (103)	4.7 (5)	0.9 (1)	6.6 (7)	0.0 (0)	0.9 (1)	2.8 (3)
建設業	100.0 (23)	87.0 (20)	65.2 (15)	34.8 (8)	4.3 (1)	8.7 (2)	4.3 (1)	8.7 (2)	4.3 (1)
製造業	100.0 (69)	98.6 (68)	82.6 (57)	13.0 (9)	0.0 (0)	10.1 (7)	0.0 (0)	0.0 (0)	1.4 (1)
運輸・通信業	100.0 (24)	91.7 (22)	91.7 (22)	0.0 (0)	0.0 (0)	16.7 (4)	0.0 (0)	4.2 (1)	4.2 (1)
卸売・小売業	100.0 (74)	85.1 (63)	67.6 (50)	14.9 (11)	4.1 (3)	4.1 (3)	5.4 (4)	6.8 (5)	8.1 (6)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	97.1 (33)	97.1 (33)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.9 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	87.5 (28)	71.9 (23)	18.8 (6)	0.0 (0)	3.1 (1)	6.3 (2)	9.4 (3)	3.1 (1)
サービス業	100.0 (107)	93.5 (100)	75.7 (81)	19.6 (21)	5.6 (6)	2.8 (3)	3.7 (4)	5.6 (6)	0.9 (1)

表14 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置(複数回答)

%(件数)

区 分	計	実施している措置							その他の取組
		一般事業主行動計画を策定・届出	短時間勤務や在宅勤務等、柔軟な働き方を支える制度整備	男性の育児休業等の取得促進に向けた環境整備	長時間労働の抑制、年次有給休暇の取得促進等、労働時間等の設定改善の取組	女性や高齢者が再就職や継続就業できる機会の提供	過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置		
調査産業計	100.0 (363)	25.6 (93)	22.0 (80)	9.6 (35)	51.8 (188)	32.2 (117)	18.7 (68)	7.2 (26)	
10人~29人	100.0 (107)	3.7 (4)	15.0 (16)	3.7 (4)	37.4 (40)	31.8 (34)	3.7 (4)	15.0 (16)	
30人~99人	100.0 (100)	8.0 (8)	17.0 (17)	8.0 (8)	50.0 (50)	38.0 (38)	5.0 (5)	6.0 (6)	
100人~299人	100.0 (50)	22.0 (11)	32.0 (16)	16.0 (8)	54.0 (27)	38.0 (19)	16.0 (8)	6.0 (3)	
300人以上	100.0 (106)	66.0 (70)	29.2 (31)	14.2 (15)	67.0 (71)	24.5 (26)	48.1 (51)	0.9 (1)	
建設業	100.0 (23)	13.0 (3)	17.4 (4)	4.3 (1)	56.5 (13)	34.8 (8)	30.4 (7)	21.7 (5)	
製造業	100.0 (69)	10.1 (7)	8.7 (6)	8.7 (6)	44.9 (31)	47.8 (33)	5.8 (4)	11.6 (8)	
運輸・通信業	100.0 (24)	41.7 (10)	4.2 (1)	8.3 (2)	33.3 (8)	8.3 (2)	20.8 (5)	0.0 (0)	
卸売・小売業	100.0 (74)	24.3 (18)	27.0 (20)	16.2 (12)	48.6 (36)	27.0 (20)	20.3 (15)	8.1 (6)	
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	64.7 (22)	52.9 (18)	11.8 (4)	88.2 (30)	41.2 (14)	61.8 (21)	2.9 (1)	
飲食店・宿泊業	100.0 (32)	15.6 (5)	21.9 (7)	9.4 (3)	28.1 (9)	25.0 (8)	18.8 (6)	3.1 (1)	
サービス業	100.0 (107)	26.2 (28)	22.4 (24)	6.5 (7)	57.0 (61)	29.9 (32)	9.3 (10)	4.7 (5)	