

表11-1 係長相当職以上の管理職の年齢別男女比

%(人数)

区 分	計			30歳未満			30～39歳			40～49歳			50歳以上		
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
調査産業計	100.0 (5,090)	<85.0> (4,324)	<15.0> (766)	3.7 (190)	<77.4> (147)	<22.6> (43)	25.3 (1,288)	<84.5> (1,088)	<15.5> (200)	33.7 (1,714)	<86.5> (1,482)	<13.5> (232)	37.3 (1,898)	<84.7> (1,607)	<15.3> (291)
10人～29人	100.0 (454)	<81.1> (368)	<18.9> (86)	4.0 (18)	<88.9> (16)	<11.1> (2)	23.4 (106)	<86.8> (92)	<13.2> (14)	25.1 (114)	<78.1> (89)	<21.9> (25)	47.6 (216)	<79.2> (171)	<20.8> (45)
30人～99人	100.0 (688)	<79.4> (546)	<20.6> (142)	3.9 (27)	<74.1> (20)	<25.9> (7)	24.9 (171)	<82.5> (141)	<17.5> (30)	25.7 (177)	<80.8> (143)	<19.2> (34)	45.5 (313)	<77.3> (242)	<22.7> (71)
100人～299人	100.0 (1,103)	<85.7> (945)	<14.3> (158)	3.5 (38)	<81.6> (31)	<18.4> (7)	28.6 (315)	<87.9> (277)	<12.1> (38)	33.3 (367)	<86.4> (317)	<13.6> (50)	34.7 (383)	<83.6> (320)	<16.5> (63)
300人以上	100.0 (2,845)	<86.6> (2,465)	<13.4> (380)	3.8 (107)	<74.8> (80)	<25.2> (27)	24.5 (696)	<83.1> (578)	<17.0> (118)	37.1 (1,056)	<88.4> (933)	<11.7> (123)	34.7 (986)	<88.6> (874)	<11.4> (112)
建設業	100.0 (261)	<95.4> (249)	<4.6> (12)	3.8 (10)	<80.0> (8)	<20.0> (2)	23.8 (62)	<98.4> (61)	<1.6> (1)	29.9 (78)	<96.2> (75)	<3.9> (3)	42.5 (111)	<94.6> (105)	<5.4> (6)
製造業	100.0 (1,006)	<92.9> (935)	<7.1> (71)	2.2 (22)	<90.9> (20)	<9.1> (2)	22.5 (226)	<90.7> (205)	<9.3> (21)	35.3 (355)	<96.1> (341)	<3.9> (14)	40.1 (403)	<91.6> (369)	<8.4> (34)
運輸・通信業	100.0 (277)	<96.8> (268)	<3.3> (9)	1.8 (5)	<80.0> (4)	<20.0> (1)	16.3 (45)	<95.6> (43)	<4.4> (2)	31.4 (87)	<95.4> (83)	<4.6> (4)	50.5 (140)	<98.6> (138)	<1.4> (2)
卸売・小売業	100.0 (1,572)	<94.5> (1,485)	<5.5> (87)	5.3 (84)	<95.2> (80)	<4.8> (4)	30.3 (477)	<93.3> (445)	<6.7> (32)	33.5 (526)	<95.3> (501)	<4.8> (25)	30.9 (485)	<94.6> (459)	<5.4> (26)
金融・保険・不動産業	100.0 (431)	<89.8> (387)	<10.2> (44)	0.0 (0)	<0.0> (0)	<0.0> (0)	20.4 (88)	<76.1> (67)	<23.9> (21)	37.1 (160)	<91.3> (146)	<8.8> (14)	42.5 (183)	<95.1> (174)	<4.9> (9)
飲食店・宿泊業	100.0 (67)	<79.1> (53)	<20.9> (14)	1.5 (1)	<100.0> (1)	<0.0> (0)	31.3 (21)	<85.7> (18)	<14.3> (3)	22.4 (15)	<93.3> (14)	<6.7> (1)	44.8 (30)	<66.7> (20)	<33.3> (10)
サービス業	100.0 (1,476)	<64.2> (947)	<35.8> (529)	4.6 (68)	<50.0> (34)	<50.0> (34)	25.0 (369)	<67.5> (249)	<32.5> (120)	33.4 (493)	<65.3> (322)	<34.7> (171)	37.0 (546)	<62.6> (342)	<37.4> (204)

※< >内は「30歳未満」、「30～39歳」、「40～49歳」、「50歳以上」を100とした場合

表11-2 係長相当職以上の管理職の職階別男女比

%(人数)

区 分	計			係長相当職			課長相当職			部長相当職		
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性
調査産業計	100.0 (5,090)	<85.0> (4,324)	<15.0> (766)	45.8 (2,330)	<80.3> (1,870)	<19.7> (460)	32.9 (1,672)	<87.7> (1,467)	<12.3> (205)	21.4 (1,088)	<90.7> (987)	<9.3> (101)
10人～29人	100.0 (454)	<81.1> (368)	<18.9> (86)	33.0 (150)	<76.7> (115)	<23.3> (35)	32.6 (148)	<82.4> (122)	<17.6> (26)	34.4 (156)	<84.0> (131)	<16.0> (25)
30人～99人	100.0 (688)	<79.4> (546)	<20.6> (142)	38.8 (267)	<73.4> (196)	<26.6> (71)	32.6 (224)	<82.1> (184)	<17.9> (40)	28.6 (197)	<84.3> (166)	<15.7> (31)
100人～299人	100.0 (1,103)	<85.7> (945)	<14.3> (158)	47.2 (521)	<82.5> (430)	<17.5> (91)	34.4 (379)	<87.1> (330)	<12.9> (49)	18.4 (203)	<91.1> (185)	<8.9> (18)
300人以上	100.0 (2,845)	<86.6> (2,465)	<13.4> (380)	48.9 (1,392)	<81.1> (1,129)	<18.9> (263)	32.4 (921)	<90.2> (831)	<9.8> (90)	18.7 (532)	<94.9> (505)	<5.1> (27)
建設業	100.0 (261)	<95.4> (249)	<4.6> (12)	40.2 (105)	<95.2> (100)	<4.8> (5)	34.5 (90)	<95.6> (86)	<4.4> (4)	25.3 (66)	<95.5> (63)	<4.6> (3)
製造業	100.0 (1,006)	<92.9> (935)	<7.1> (71)	46.8 (471)	<91.5> (431)	<8.5> (40)	32.4 (326)	<94.5> (308)	<5.5> (18)	20.8 (209)	<93.8> (196)	<6.2> (13)
運輸・通信業	100.0 (277)	<96.8> (268)	<3.3> (9)	31.8 (88)	<94.3> (83)	<5.7> (5)	49.8 (138)	<98.6> (136)	<1.5> (2)	18.4 (51)	<96.1> (49)	<3.9> (2)
卸売・小売業	100.0 (1,572)	<94.5> (1,485)	<5.5> (87)	48.8 (767)	<91.9> (705)	<8.1> (62)	31.7 (498)	<97.0> (483)	<3.0> (15)	19.5 (307)	<96.7> (297)	<3.3> (10)
金融・保険・不動産業	100.0 (431)	<89.8> (387)	<10.2> (44)	36.0 (155)	<78.1> (121)	<21.9> (34)	29.9 (129)	<93.0> (120)	<7.0> (9)	34.1 (147)	<99.3> (146)	<0.7> (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (67)	<79.1> (53)	<20.9> (14)	71.6 (48)	<72.9> (35)	<27.1> (13)	11.9 (8)	<100.0> (8)	<0.0> (0)	16.4 (11)	<90.9> (10)	<9.1> (1)
サービス業	100.0 (1,476)	<64.2> (947)	<35.8> (529)	47.2 (696)	<56.8> (395)	<43.3> (301)	32.7 (483)	<67.5> (326)	<32.5> (157)	20.1 (297)	<76.1> (226)	<23.9> (71)

※< >内は、「係長相当職」、「課長相当職」、「部長相当職」を100とした場合

表12 男女均等な取扱いについての企業方針等

%(件数)

区 分	計	企業方針等で定めている	企業方針等に定めていないが、企業のトップが明言している	企業方針等で定め、かつ企業のトップが明言している	その他	特に取り組んでいない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	12.3 (51)	34.5 (143)	4.1 (17)	10.4 (43)	35.2 (146)	3.6 (15)
10人～29人	100.0 (136)	9.6 (13)	28.7 (39)	2.9 (4)	11.8 (16)	42.7 (58)	4.4 (6)
30人～99人	100.0 (102)	5.9 (6)	38.2 (39)	2.0 (2)	9.8 (10)	41.2 (42)	2.9 (3)
100人～299人	100.0 (67)	11.9 (8)	43.3 (29)	0.0 (0)	7.5 (5)	31.3 (21)	6.0 (4)
300人以上	100.0 (110)	21.8 (24)	32.7 (36)	10.0 (11)	10.9 (12)	22.7 (25)	1.8 (2)
建設業	100.0 (24)	12.5 (3)	33.3 (8)	0.0 (0)	4.2 (1)	50.0 (12)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	12.0 (9)	34.7 (26)	4.0 (3)	4.0 (3)	37.3 (28)	8.0 (6)
運輸・通信業	100.0 (19)	10.5 (2)	47.4 (9)	0.0 (0)	5.3 (1)	31.6 (6)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (83)	9.6 (8)	38.6 (32)	3.6 (3)	9.6 (8)	30.1 (25)	8.4 (7)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	33.3 (9)	37.0 (10)	11.1 (3)	18.5 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	3.3 (1)	36.7 (11)	0.0 (0)	3.3 (1)	56.7 (17)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (157)	12.1 (19)	29.9 (47)	5.1 (8)	15.3 (24)	36.9 (58)	0.6 (1)

表13 ポジティブアクションの促進のために実施している措置

%(件数)

区 分	計	措置有り	措置内容								措置無し	無回答・不明
			女性の採用拡大	女性の職域拡大	女性の昇進・昇格を推進	女性労働者について、男性と同様の教育訓練・研修の実施	仕事と家庭の両立支援	職場環境・風土の改善	男女平等の評価や給与体系	その他		
調査産業計	100.0 (415)	85.5 (355)	22.4 (93)	22.7 (94)	24.1 (100)	42.7 (177)	28.9 (120)	20.5 (85)	54.5 (226)	2.7 (11)	10.8 (45)	3.6 (15)
10人～29人	100.0 (136)	77.2 (105)	19.1 (26)	14.7 (20)	13.2 (18)	30.2 (41)	21.3 (29)	15.4 (21)	39.7 (54)	2.2 (3)	16.2 (22)	6.6 (9)
30人～99人	100.0 (102)	82.4 (84)	17.7 (18)	24.5 (25)	15.7 (16)	28.4 (29)	22.6 (23)	15.7 (16)	50.0 (51)	1.0 (1)	15.7 (16)	2.0 (2)
100人～299人	100.0 (67)	91.0 (61)	22.4 (15)	20.9 (14)	25.4 (17)	52.2 (35)	34.3 (23)	25.4 (17)	68.7 (46)	6.0 (4)	7.5 (5)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	95.5 (105)	30.9 (34)	31.8 (35)	44.6 (49)	65.5 (72)	40.9 (45)	28.2 (31)	68.2 (75)	2.7 (3)	1.8 (2)	2.7 (3)
建設業	100.0 (24)	83.3 (20)	8.3 (2)	25.0 (6)	12.5 (3)	45.8 (11)	29.2 (7)	16.7 (4)	33.3 (8)	0.0 (0)	16.7 (4)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	82.7 (62)	17.3 (13)	24.0 (18)	16.0 (12)	29.3 (22)	22.7 (17)	21.3 (16)	41.3 (31)	1.3 (1)	8.0 (6)	9.3 (7)
運輸・通信業	100.0 (19)	84.2 (16)	31.6 (6)	26.3 (5)	5.3 (1)	42.1 (8)	21.1 (4)	15.8 (3)	47.4 (9)	10.5 (2)	5.3 (1)	10.5 (2)
卸売・小売業	100.0 (83)	80.7 (67)	24.1 (20)	16.9 (14)	24.1 (20)	39.8 (33)	25.3 (21)	26.5 (22)	57.8 (48)	1.2 (1)	13.3 (11)	6.0 (5)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	100.0 (27)	25.9 (7)	59.3 (16)	81.5 (22)	63.0 (17)	48.2 (13)	18.5 (5)	51.9 (14)	3.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	86.7 (26)	26.7 (8)	26.7 (8)	13.3 (4)	33.3 (10)	10.0 (3)	16.7 (5)	56.7 (17)	10.0 (3)	13.3 (4)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (157)	87.3 (137)	23.6 (37)	17.2 (27)	24.2 (38)	48.4 (76)	35.0 (55)	19.1 (30)	63.1 (99)	1.9 (3)	12.1 (19)	0.6 (1)

※複数回答可

表14 女性活用に関する課題

%(件数)

区 分	計	女性の勤続年 数が平均的に 短い	家庭責任を考 慮する必要があ る	顧客や取引先 も含め社会一 般の理解が不 十分	上司や同僚の 男性の認識、理 解が不十分	女性が働きや すい職場づくり	女性の活用方 法が分からない	女性が希望しな い	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	31.3 (130)	38.3 (159)	9.6 (40)	7.5 (31)	34.9 (145)	1.5 (6)	13.7 (57)	7.7 (32)	8.4 (35)
10人～29人	100.0 (136)	20.6 (28)	33.1 (45)	5.2 (7)	4.4 (6)	30.9 (42)	2.2 (3)	11.8 (16)	10.3 (14)	15.4 (21)
30人～99人	100.0 (102)	32.4 (33)	35.3 (36)	16.7 (17)	2.9 (3)	29.4 (30)	1.0 (1)	14.7 (15)	8.8 (9)	7.8 (8)
100人～299人	100.0 (67)	31.3 (21)	38.8 (26)	11.9 (8)	11.9 (8)	38.8 (26)	1.5 (1)	22.4 (15)	6.0 (4)	3.0 (2)
300人以上	100.0 (110)	43.6 (48)	47.3 (52)	7.3 (8)	12.7 (14)	42.7 (47)	0.9 (1)	10.0 (11)	4.6 (5)	3.6 (4)
建設業	100.0 (24)	16.7 (4)	33.3 (8)	33.3 (8)	16.7 (4)	41.7 (10)	4.2 (1)	20.8 (5)	8.3 (2)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	24.0 (18)	38.7 (29)	6.7 (5)	13.3 (10)	36.0 (27)	1.3 (1)	18.7 (14)	4.0 (3)	10.7 (8)
運輸・通信業	100.0 (19)	36.8 (7)	36.8 (7)	5.3 (1)	0.0 (0)	36.8 (7)	5.3 (1)	21.1 (4)	5.3 (1)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (83)	38.6 (32)	41.0 (34)	8.4 (7)	4.8 (4)	30.1 (25)	3.6 (3)	14.5 (12)	2.4 (2)	14.5 (12)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	37.0 (10)	37.0 (10)	29.6 (8)	14.8 (4)	33.3 (9)	0.0 (0)	18.5 (5)	3.7 (1)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	43.3 (13)	26.7 (8)	3.3 (1)	6.7 (2)	20.0 (6)	0.0 (0)	16.7 (5)	20.0 (6)	6.7 (2)
サービス業	100.0 (157)	29.3 (46)	40.1 (63)	6.4 (10)	4.5 (7)	38.9 (61)	0.0 (0)	7.6 (12)	10.8 (17)	7.6 (12)

※複数回答可

表15 セクシュアル・ハラスメントに対する基本方針の策定

%(件数)

区 分	計	方針を定めている	方針の策定を検討中	方針を定めていない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	56.4 (234)	10.8 (45)	28.9 (120)	3.9 (16)
10人～29人	100.0 (136)	27.9 (38)	14.0 (19)	50.7 (69)	7.4 (10)
30人～99人	100.0 (102)	44.1 (45)	17.7 (18)	35.3 (36)	2.9 (3)
100人～299人	100.0 (67)	77.6 (52)	1.5 (1)	16.4 (11)	4.5 (3)
300人以上	100.0 (110)	90.0 (99)	6.4 (7)	3.6 (4)	0.0 (0)
建設業	100.0 (24)	29.2 (7)	16.7 (4)	54.2 (13)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	49.3 (37)	8.0 (6)	34.7 (26)	8.0 (6)
運輸・通信業	100.0 (19)	68.4 (13)	10.5 (2)	21.1 (4)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (83)	62.7 (52)	8.4 (7)	21.7 (18)	7.2 (6)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	92.6 (25)	0.0 (0)	7.4 (2)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	53.3 (16)	13.3 (4)	30.0 (9)	3.3 (1)
サービス業	100.0 (157)	53.5 (84)	14.0 (22)	30.6 (48)	1.9 (3)

表16 セクシュアル・ハラスメントの防止対策

%(件数)

区 分	計	防止対策を している	防止対策を している					防止対策をして いない	無回答・不明
			管理職・従業員 研修の実施	社内報・パンフレット・ポスターなど広 報啓発資料の配 布	従業員心得や必 携など服務規律 を定めた文書の 配布	就業規則に規定	その他		
調査産業計	100.0 (415)	72.8 (302)	26.5 (110)	30.4 (126)	26.0 (108)	37.8 (157)	4.3 (18)	24.8 (103)	2.4 (10)
10人～29人	100.0 (136)	49.3 (67)	10.3 (14)	12.5 (17)	12.5 (17)	19.9 (27)	6.6 (9)	45.6 (62)	5.2 (7)
30人～99人	100.0 (102)	65.7 (67)	12.8 (13)	12.8 (13)	14.7 (15)	37.3 (38)	2.0 (2)	32.4 (33)	2.0 (2)
100人～299人	100.0 (67)	92.5 (62)	29.9 (20)	47.8 (32)	32.8 (22)	56.7 (38)	6.0 (4)	6.0 (4)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	96.4 (106)	57.3 (63)	58.2 (64)	49.1 (54)	49.1 (54)	2.7 (3)	3.6 (4)	0.0 (0)
建設業	100.0 (24)	45.8 (11)	8.3 (2)	8.3 (2)	29.2 (7)	29.2 (7)	4.2 (1)	54.2 (13)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	69.3 (52)	18.7 (14)	29.3 (22)	10.7 (8)	38.7 (29)	1.3 (1)	28.0 (21)	2.7 (2)
運輸・通信業	100.0 (19)	89.5 (17)	31.6 (6)	36.8 (7)	47.4 (9)	57.9 (11)	0.0 (0)	10.5 (2)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (83)	72.3 (60)	21.7 (18)	42.2 (35)	25.3 (21)	42.2 (35)	6.0 (5)	20.5 (17)	7.2 (6)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	100.0 (27)	74.1 (20)	40.7 (11)	51.9 (14)	37.0 (10)	3.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	66.7 (20)	13.3 (4)	10.0 (3)	23.3 (7)	43.3 (13)	3.3 (1)	33.3 (10)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (157)	73.3 (115)	29.3 (46)	29.3 (46)	26.8 (42)	33.1 (52)	5.7 (9)	25.5 (40)	1.3 (2)

※複数回答可

表17 セクシュアル・ハラスメントの相談・苦情の対応

%(件数)

区 分	計	対応して いる	対応して いる										対応していない	無回答・不明
			専門担当者を 配置した相談 窓口を設置	既設の相談窓 口で対応	各職場の管理 職で対応	人事労務担当 者が対応	健康管理部門 で対応	労働組合で対 応	グループ企業 内の相談窓口 で対応	社外の専門機 関に委託	相談専用電話 を開設	その他		
調査産業計	100.0 (415)	79.3 (329)	19.3 (80)	12.3 (51)	31.1 (129)	38.3 (159)	2.7 (11)	3.6 (15)	7.0 (29)	1.9 (8)	6.0 (25)	6.0 (25)	18.1 (75)	2.7 (11)
10人～29人	100.0 (136)	55.9 (76)	5.9 (8)	0.7 (1)	25.7 (35)	19.1 (26)	0.7 (1)	0.7 (1)	4.4 (6)	0.7 (1)	2.2 (3)	11.8 (16)	36.8 (50)	7.4 (10)
30人～99人	100.0 (102)	78.4 (80)	8.8 (9)	3.9 (4)	39.2 (40)	30.4 (31)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.9 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	4.9 (5)	20.6 (21)	1.0 (1)
100人～299人	100.0 (67)	95.5 (64)	28.4 (19)	26.9 (18)	38.8 (26)	50.8 (34)	3.0 (2)	3.0 (2)	7.5 (5)	1.5 (1)	3.0 (2)	0.0 (0)	4.5 (3)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (110)	99.1 (109)	40.0 (44)	25.5 (28)	25.5 (28)	61.8 (68)	7.3 (8)	10.9 (12)	12.7 (14)	5.5 (6)	18.2 (20)	3.6 (4)	0.9 (1)	0.0 (0)
建設業	100.0 (24)	62.5 (15)	4.2 (1)	20.8 (5)	12.5 (3)	16.7 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	12.5 (3)	37.5 (9)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	74.7 (56)	8.0 (6)	6.7 (5)	28.0 (21)	42.7 (32)	5.3 (4)	1.3 (1)	4.0 (3)	2.7 (2)	1.3 (1)	8.0 (6)	21.3 (16)	4.0 (3)
運輸・通信業	100.0 (19)	100.0 (19)	31.6 (6)	0.0 (0)	47.4 (9)	47.4 (9)	5.3 (1)	5.3 (1)	5.3 (1)	0.0 (0)	5.3 (1)	5.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (83)	78.3 (65)	20.5 (17)	12.1 (10)	25.3 (21)	42.2 (35)	0.0 (0)	3.6 (3)	14.5 (12)	2.4 (2)	7.2 (6)	3.6 (3)	13.3 (11)	8.4 (7)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	100.0 (27)	44.4 (12)	33.3 (9)	33.3 (9)	59.3 (16)	7.4 (2)	14.8 (4)	3.7 (1)	3.7 (1)	18.5 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	63.3 (19)	10.0 (3)	16.7 (5)	26.7 (8)	23.3 (7)	0.0 (0)	3.3 (1)	0.0 (0)	3.3 (1)	13.3 (4)	6.7 (2)	36.7 (11)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (157)	81.5 (128)	22.3 (35)	10.8 (17)	36.9 (58)	35.7 (56)	2.6 (4)	3.2 (5)	7.6 (12)	1.3 (2)	5.1 (8)	6.4 (10)	17.8 (28)	0.6 (1)

※複数回答可

表18 セクシュアル・ハラスメントの相談・苦情の受付内容

%(件数)

区 分	計	性的言動	身体への不必要な接触	性的関係の強要	性的な誹謗中傷の流布	わいせつな写真の掲示	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	3.6 (15)	4.6 (19)	0.2 (1)	0.2 (1)	0.2 (1)	3.4 (14)	92.1 (382)
10人～29人	100.0 (136)	0.0 (0)	1.5 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.2 (3)	96.3 (131)
30人～99人	100.0 (102)	0.0 (0)	2.9 (3.0)	1.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.0 (2)	94.1 (96)
100人～299人	100.0 (67)	6.0 (4)	1.5 (1.0)	0.0 (0)	1.5 (1)	0.0 (0)	3.0 (2)	92.5 (62)
300人以上	100.0 (110)	10.0 (11)	11.8 (13.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.9 (1)	6.4 (7)	84.6 (93)
建設業	100.0 (24)	4.2 (1)	0.0 (0.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	95.8 (23)
製造業	100.0 (75)	2.7 (2)	4.0 (3.0)	0.0 (0)	1.3 (1)	0.0 (0)	4.0 (3)	92.0 (69)
運輸・通信業	100.0 (19)	10.5 (2)	10.5 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)	89.5 (17)
卸売・小売業	100.0 (83)	3.6 (3)	2.4 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.6 (3)	94.0 (78)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	0.0 (0)	0.0 (0.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (27)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	10.0 (3)	13.3 (4.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.3 (1)	3.3 (1)	83.3 (25)
サービス業	100.0 (157)	2.6 (4)	5.1 (8.0)	0.6 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.8 (6)	91.1 (143)

※複数回答可

表19-1 短時間正社員制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	28.4 (118)	68.4 (284)	3.1 (13)
10人～29人	100.0 (136)	25.0 (34)	70.6 (96)	4.4 (6)
30人～99人	100.0 (102)	24.5 (25)	71.6 (73)	3.9 (4)
100人～299人	100.0 (67)	28.4 (19)	70.2 (47)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	36.4 (40)	61.8 (68)	1.8 (2)
建設業	100.0 (24)	16.7 (4)	79.2 (19)	4.2 (1)
製造業	100.0 (75)	38.7 (29)	56.0 (42)	5.3 (4)
運輸・通信業	100.0 (19)	36.8 (7)	57.9 (11)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (83)	20.5 (17)	75.9 (63)	3.6 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	37.0 (10)	63.0 (17)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	13.3 (4)	83.3 (25)	3.3 (1)
サービス業	100.0 (157)	29.9 (47)	68.2 (107)	1.9 (3)