

表18 セクシュアル・ハラスメントの相談・苦情の受付内容

%(件数)

区 分	計	性的言動	身体への不必要な接触	性的関係の強要	性的な誹謗中傷の流布	わいせつな写真の掲示	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	3.6 (15)	4.6 (19)	0.2 (1)	0.2 (1)	0.2 (1)	3.4 (14)	92.1 (382)
10人～29人	100.0 (136)	0.0 (0)	1.5 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.2 (3)	96.3 (131)
30人～99人	100.0 (102)	0.0 (0)	2.9 (3.0)	1.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.0 (2)	94.1 (96)
100人～299人	100.0 (67)	6.0 (4)	1.5 (1.0)	0.0 (0)	1.5 (1)	0.0 (0)	3.0 (2)	92.5 (62)
300人以上	100.0 (110)	10.0 (11)	11.8 (13.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.9 (1)	6.4 (7)	84.6 (93)
建設業	100.0 (24)	4.2 (1)	0.0 (0.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	95.8 (23)
製造業	100.0 (75)	2.7 (2)	4.0 (3.0)	0.0 (0)	1.3 (1)	0.0 (0)	4.0 (3)	92.0 (69)
運輸・通信業	100.0 (19)	10.5 (2)	10.5 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)	89.5 (17)
卸売・小売業	100.0 (83)	3.6 (3)	2.4 (2.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.6 (3)	94.0 (78)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	0.0 (0)	0.0 (0.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (27)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	10.0 (3)	13.3 (4.0)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.3 (1)	3.3 (1)	83.3 (25)
サービス業	100.0 (157)	2.6 (4)	5.1 (8.0)	0.6 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.8 (6)	91.1 (143)

※複数回答可

表19-1 短時間正社員制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	28.4 (118)	68.4 (284)	3.1 (13)
10人～29人	100.0 (136)	25.0 (34)	70.6 (96)	4.4 (6)
30人～99人	100.0 (102)	24.5 (25)	71.6 (73)	3.9 (4)
100人～299人	100.0 (67)	28.4 (19)	70.2 (47)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	36.4 (40)	61.8 (68)	1.8 (2)
建設業	100.0 (24)	16.7 (4)	79.2 (19)	4.2 (1)
製造業	100.0 (75)	38.7 (29)	56.0 (42)	5.3 (4)
運輸・通信業	100.0 (19)	36.8 (7)	57.9 (11)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (83)	20.5 (17)	75.9 (63)	3.6 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	37.0 (10)	63.0 (17)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	13.3 (4)	83.3 (25)	3.3 (1)
サービス業	100.0 (157)	29.9 (47)	68.2 (107)	1.9 (3)

表19-2 短時間正社員制度の導入目的

%(件数)

区 分	計	育児介護などの 家庭責任に対応 するため	教育訓練・自 己啓発など人 材投資に対応 するため	ボランティアな ど個人生活志 向に対応する ため	技能伝承や労 働力不足に対 応して定年年 齢に達した従 業員を再雇用 するため又は6 5歳までの定年 延長のため	高齢者の雇用 機会を確保す るため	人材確保・リテ ンション(引き 留め)に対応 するため	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (118)	86.4 (102)	3.4 (4)	2.5 (3)	8.5 (10)	10.2 (12)	6.8 (8)	0.9 (1)	2.5 (3)
10人～29人	100.0 (34)	79.4 (27)	2.9 (1)	5.9 (2)	5.9 (2)	11.8 (4)	8.8 (3)	2.9 (1)	5.9 (2)
30人～99人	100.0 (25)	80.0 (20)	8.0 (2)	4.0 (1)	8.0 (2)	20.0 (5)	4.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
100人～299人	100.0 (19)	89.5 (17)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)	0.0 (0)	5.3 (1)	0.0 (0)	5.3 (1)
300人以上	100.0 (40)	95.0 (38)	2.5 (1)	0.0 (0)	12.5 (5)	7.5 (3)	7.5 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)
建設業	100.0 (4)	100.0 (4)	25.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (29)	79.3 (23)	0.0 (0)	0.0 (0)	13.8 (4)	17.2 (5)	3.5 (1)	0.0 (0)	3.5 (1)
運輸・通信業	100.0 (7)	71.4 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	14.3 (1)	14.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (17)	88.2 (15)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.9 (1)	17.7 (3)	17.7 (3)	0.0 (0)	5.9 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (10)	100.0 (10)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	10.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (4)	75.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	25.0 (1)
サービス業	100.0 (47)	89.4 (42)	6.4 (3)	6.4 (3)	10.6 (5)	4.3 (2)	6.4 (3)	2.1 (1)	0.0 (0)

※複数回答可

表20 定年者に対する雇用確保措置

%(件数)

区 分	計	措置有り	措置有りの内訳					措置がない	無回答・不明
			再雇用制度	勤務延長制 度	定年制の廃 止	定年年齢の 引き上げ	その他		
調査産業計	100.0 (415)	90.4 (375)	71.8 (298)	16.6 (69)	2.4 (10)	5.8 (24)	4.3 (18)	7.5 (31)	2.2 (9)
10人～29人	100.0 (136)	79.4 (108)	52.9 (72)	16.9 (23)	4.4 (6)	8.8 (12)	8.8 (12)	15.4 (21)	5.2 (7)
30人～99人	100.0 (102)	93.1 (95)	72.6 (74)	22.6 (23)	2.9 (3)	7.8 (8)	2.9 (3)	6.9 (7)	0.0 (0)
100人～299人	100.0 (67)	95.5 (64)	80.6 (54)	16.4 (11)	1.5 (1)	4.5 (3)	3.0 (2)	3.0 (2)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	98.2 (108)	89.1 (98)	10.9 (12)	0.0 (0)	0.9 (1)	0.9 (1)	0.9 (1)	0.9 (1)
建設業	100.0 (24)	100.0 (24)	66.7 (16)	25.0 (6)	8.3 (2)	16.7 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	96.0 (72)	77.3 (58)	18.7 (14)	2.7 (2)	2.7 (2)	6.7 (5)	0.0 (0)	4.0 (3)
運輸・通信業	100.0 (19)	100.0 (19)	73.7 (14)	31.6 (6)	5.3 (1)	5.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (83)	81.9 (68)	69.9 (58)	10.8 (9)	2.4 (2)	7.2 (6)	3.6 (3)	12.1 (10)	6.0 (5)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	100.0 (27)	100.0 (27)	3.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	76.7 (23)	53.3 (16)	20.0 (6)	3.3 (1)	0.0 (0)	3.3 (1)	20.0 (6)	3.3 (1)
サービス業	100.0 (157)	90.5 (142)	69.4 (109)	17.2 (27)	1.3 (2)	7.0 (11)	5.7 (9)	9.6 (15)	0.0 (0)

※複数回答可

表21 働きやすい職場づくりを推進する際に優先する取組

%(件数)

区 分	計	育児・介護などの 両立支援に関する 取組	男女均等な取扱い に関する取組	ポジティブ・アクション の推進に関する 取組	教育訓練・自己啓 発など人材育成に 関する取組	高齢者の雇用機会 の確保に関する取 組	正規・非正規労働 者の格差是正に関 する取組	その他の取組	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	34.7 (144)	12.3 (51)	2.9 (12)	27.2 (113)	11.6 (48)	3.1 (13)	1.0 (4)	7.2 (30)
10人～29人	100.0 (136)	31.6 (43)	11.8 (16)	3.7 (5)	19.1 (26)	15.4 (21)	4.4 (6)	2.2 (3)	11.8 (16)
30人～99人	100.0 (102)	31.4 (32)	12.8 (13)	1.0 (1)	26.5 (27)	15.7 (16)	5.9 (6)	1.0 (1)	5.9 (6)
100人～299人	100.0 (67)	37.3 (25)	11.9 (8)	6.0 (4)	35.8 (24)	6.0 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.0 (2)
300人以上	100.0 (110)	40.0 (44)	12.7 (14)	1.8 (2)	32.7 (36)	6.4 (7)	0.9 (1)	0.0 (0)	5.5 (6)
建設業	100.0 (24)	33.3 (8)	4.2 (1)	12.5 (3)	37.5 (9)	4.2 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	8.3 (2)
製造業	100.0 (75)	29.3 (22)	9.3 (7)	2.7 (2)	25.3 (19)	14.7 (11)	4.0 (3)	1.3 (1)	13.3 (10)
運輸・通信業	100.0 (19)	15.8 (3)	21.1 (4)	0.0 (0)	10.5 (2)	47.4 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (83)	36.1 (30)	14.5 (12)	2.4 (2)	20.5 (17)	12.1 (10)	4.8 (4)	0.0 (0)	9.6 (8)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	37.0 (10)	29.6 (8)	3.7 (1)	29.6 (8)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	23.3 (7)	20.0 (6)	0.0 (0)	33.3 (10)	6.7 (2)	0.0 (0)	3.3 (1)	13.3 (4)
サービス業	100.0 (157)	40.8 (64)	8.3 (13)	2.6 (4)	30.6 (48)	9.6 (15)	3.8 (6)	1.3 (2)	3.2 (5)

表22 職務能力向上のための教育研修の実施状況

%(件数)

区 分	計	実施している	実施していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (415)	81.7 (339)	14.5 (60)	3.9 (16)
10人～29人	100.0 (136)	70.6 (96)	22.1 (30)	7.4 (10)
30人～99人	100.0 (102)	76.5 (78)	21.6 (22)	2.0 (2)
100人～299人	100.0 (67)	92.5 (62)	6.0 (4)	1.5 (1)
300人以上	100.0 (110)	93.6 (103)	3.6 (4)	2.7 (3)
建設業	100.0 (24)	91.7 (22)	8.3 (2)	0.0 (0)
製造業	100.0 (75)	72.0 (54)	24.0 (18)	4.0 (3)
運輸・通信業	100.0 (19)	79.0 (15)	10.5 (2)	10.5 (2)
卸売・小売業	100.0 (83)	75.9 (63)	16.9 (14)	7.2 (6)
金融・保険・不動産業	100.0 (27)	92.6 (25)	7.4 (2)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (30)	70.0 (21)	20.0 (6)	10.0 (3)
サービス業	100.0 (157)	88.5 (139)	10.2 (16)	1.3 (2)