

表1-1 育児休業制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定して いる	就業規則に規定して いない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	85.4 (339)	13.4 (53)	1.3 (5)
10人~29人	100.0 (122)	63.9 (78)	32.8 (40)	3.3 (4)
30人~99人	100.0 (106)	86.8 (92)	12.3 (13)	0.9 (1)
100人~299人	100.0 (55)	100.0 (55)	0.0 (0)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	100.0 (114)	0.0 (0)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	75.0 (12)	18.8 (3)	6.3 (1)
製造業	100.0 (65)	83.1 (54)	15.4 (10)	1.5 (1)
運輸・通信業	100.0 (16)	93.8 (15)	0.0 (0)	6.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (80)	85.0 (68)	15.0 (12)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	97.1 (34)	2.9 (1)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	75.9 (22)	17.2 (5)	6.9 (2)
サービス業	100.0 (156)	85.9 (134)	14.1 (22)	0.0 (0)

表1-2 育児休業の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	1歳未満	1歳半未満	2歳未満	3歳未満	3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (339)	37.5 (127)	44.0 (149)	4.1 (14)	11.5 (39)	0.9 (3)	2.1 (7)
10人~29人	100.0 (78)	48.7 (38)	38.5 (30)	3.8 (3)	5.1 (4)	0.0 (0)	3.8 (3)
30人~99人	100.0 (92)	45.7 (42)	37.0 (34)	2.2 (2)	13.0 (12)	0.0 (0)	2.2 (2)
100人~299人	100.0 (55)	43.6 (24)	41.8 (23)	5.5 (3)	7.3 (4)	1.8 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	20.2 (23)	54.4 (62)	5.3 (6)	16.7 (19)	1.8 (2)	1.8 (2)
建設業	100.0 (12)	58.3 (7)	16.7 (2)	16.7 (2)	8.3 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
製造業	100.0 (54)	50.0 (27)	33.3 (18)	7.4 (4)	7.4 (4)	0.0 (0)	1.9 (1)
運輸・通信業	100.0 (15)	33.3 (5)	26.7 (4)	6.7 (1)	26.7 (4)	0.0 (0)	6.7 (1)
卸売・小売業	100.0 (68)	35.3 (24)	48.5 (33)	1.5 (1)	11.8 (8)	2.9 (2)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	5.9 (2)	82.4 (28)	2.9 (1)	2.9 (1)	2.9 (1)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	31.8 (7)	63.6 (14)	0.0 (0)	4.5 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (134)	41.0 (55)	37.3 (50)	3.7 (5)	14.9 (20)	0.0 (0)	3.0 (4)

表1-3 育児休業の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	1歳未満	1歳半未満	2歳未満	3歳未満	3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (339)	35.1 (119)	41.6 (141)	2.4 (8)	5.9 (20)	0.3 (1)	14.7 (50)
10人~29人	100.0 (78)	39.7 (31)	35.9 (28)	2.6 (2)	2.6 (2)	0.0 (0)	19.2 (15)
30人~99人	100.0 (92)	43.5 (40)	31.5 (29)	2.2 (2)	6.5 (6)	0.0 (0)	16.3 (15)
100人~299人	100.0 (55)	38.2 (21)	40.0 (22)	3.6 (2)	5.5 (3)	0.0 (0)	12.7 (7)
300人以上	100.0 (114)	23.7 (27)	54.4 (62)	1.8 (2)	7.9 (9)	0.9 (1)	11.4 (13)
建設業	100.0 (12)	41.7 (5)	16.7 (2)	16.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	25.0 (3)
製造業	100.0 (54)	42.6 (23)	27.8 (15)	3.7 (2)	5.6 (3)	0.0 (0)	20.4 (11)
運輸・通信業	100.0 (15)	46.7 (7)	20.0 (3)	6.7 (1)	13.3 (2)	0.0 (0)	13.3 (2)
卸売・小売業	100.0 (68)	29.4 (20)	48.5 (33)	0.0 (0)	11.8 (8)	0.0 (0)	10.3 (7)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	5.9 (2)	76.5 (26)	0.0 (0)	2.9 (1)	2.9 (1)	11.8 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (22)	18.2 (4)	50.0 (11)	0.0 (0)	4.5 (1)	0.0 (0)	27.3 (6)
サービス業	100.0 (134)	43.3 (58)	38.1 (51)	2.2 (3)	3.7 (5)	0.0 (0)	12.7 (17)

表2-1 育児のための勤務時間短縮等の措置

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	82.6 (328)	15.9 (63)	1.5 (6)
10人~29人	100.0 (122)	59.0 (72)	37.7 (46)	3.3 (4)
30人~99人	100.0 (106)	85.8 (91)	13.2 (14)	0.9 (1)
100人~299人	100.0 (55)	94.5 (52)	3.6 (2)	1.8 (1)
300人以上	100.0 (114)	99.1 (113)	0.9 (1)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	75.0 (12)	18.8 (3)	6.3 (1)
製造業	100.0 (65)	81.5 (53)	16.9 (11)	1.5 (1)
運輸・通信業	100.0 (16)	68.8 (11)	25.0 (4)	6.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (80)	80.0 (64)	18.8 (15)	1.3 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	94.3 (33)	5.7 (2)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	72.4 (21)	20.7 (6)	6.9 (2)
サービス業	100.0 (156)	85.9 (134)	14.1 (22)	0.0 (0)

表2-2 育児のための勤務時間短縮等の措置の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (328)	71.3 (234)	21.6 (71)	7.0 (23)
10人~29人	100.0 (72)	72.2 (52)	19.4 (14)	8.3 (6)
30人~99人	100.0 (91)	74.7 (68)	17.6 (16)	7.7 (7)
100人~299人	100.0 (52)	65.4 (34)	19.2 (10)	15.4 (8)
300人以上	100.0 (113)	70.8 (80)	27.4 (31)	1.8 (2)
建設業	100.0 (12)	33.3 (4)	33.3 (4)	33.3 (4)
製造業	100.0 (53)	69.8 (37)	24.5 (13)	5.7 (3)
運輸・通信業	100.0 (11)	72.7 (8)	18.2 (2)	9.1 (1)
卸売・小売業	100.0 (64)	76.6 (49)	20.3 (13)	3.1 (2)
金融・保険・不動産業	100.0 (33)	84.8 (28)	12.1 (4)	3.0 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (21)	81.0 (17)	14.3 (3)	4.8 (1)
サービス業	100.0 (134)	67.9 (91)	23.9 (32)	8.2 (11)

表2-3 育児のための勤務時間短縮等の措置の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が3歳以上	無回答・不明
調査産業計	100.0 (328)	65.9 (216)	16.2 (53)	18.0 (59)
10人~29人	100.0 (72)	63.9 (46)	16.7 (12)	19.4 (14)
30人~99人	100.0 (91)	67.0 (61)	12.1 (11)	20.9 (19)
100人~299人	100.0 (52)	61.5 (32)	15.4 (8)	23.1 (12)
300人以上	100.0 (113)	68.1 (77)	19.5 (22)	12.4 (14)
建設業	100.0 (12)	33.3 (4)	16.7 (2)	50.0 (6)
製造業	100.0 (53)	58.5 (31)	20.8 (11)	20.8 (11)
運輸・通信業	100.0 (11)	81.8 (9)	9.1 (1)	9.1 (1)
卸売・小売業	100.0 (64)	73.4 (47)	17.2 (11)	9.4 (6)
金融・保険・不動産業	100.0 (33)	78.8 (26)	9.1 (3)	12.1 (4)
飲食店・宿泊業	100.0 (21)	57.1 (12)	14.3 (3)	28.6 (6)
サービス業	100.0 (134)	64.9 (87)	16.4 (22)	18.7 (25)

表2-4 育児のための勤務時間短縮等の措置の実施内容

区分	計	実施している										実施していない	
		フレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	事業所内託児施設の設置・運営	育児に要する経費の補助措置	育児休業に準じた休業制度	その他	無回答・不明	96(件数)				
調査産業計	100.0 (397)	75.6 (300)	(10.3) (31)	(64.0) (252)	(4.3) (13)	(4.7) (14)	(20.7) (62)	(20.7) (62)	(14.3) (43)	24.4 (97)			
10人~29人	100.0 (122)	54.1 (66)	(10.6) (7)	(78.8) (52)	(3.0) (2)	(4.5) (3)	(28.8) (19)	(12.1) (8)	(25.8) (17)	45.9 (56)			
30人~99人	100.0 (105)	80.2 (85)	(10.6) (9)	(69.4) (76)	(5.9) (5)	(3.5) (3)	(28.2) (24)	(9.4) (8)	(11.8) (10)	19.8 (21)			
100人~299人	100.0 (55)	81.8 (45)	(11.1) (5)	(68.9) (40)	(2.2) (1)	(2.2) (1)	(17.8) (8)	(8.7) (3)	(13.3) (6)	18.2 (10)			
300人以上	100.0 (114)	91.2 (104)	(9.6) (10)	(80.8) (84)	(4.8) (5)	(6.7) (7)	(10.6) (11)	(41.3) (43)	(9.6) (10)	8.8 (10)			
建設業	100.0 (16)	68.8 (11)	(0.0) (0)	(63.6) (7)	(0.0) (0)	(0.0) (0)	(0.0) (0)	(36.4) (4)	(36.4) (4)	31.3 (5)			
製造業	100.0 (65)	72.3 (47)	(12.8) (6)	(91.5) (43)	(0.0) (0)	(2.1) (1)	(23.4) (11)	(8.5) (4)	(12.8) (5)	27.7 (18)			
運輸・通信業	100.0 (16)	68.8 (11)	(18.2) (2)	(90.9) (10)	(0.0) (0)	(27.3) (3)	(18.2) (2)	(9.1) (1)	(9.1) (1)	31.3 (5)			
卸売・小売業	100.0 (80)	71.3 (57)	(8.8) (5)	(85.0) (49)	(1.8) (1)	(1.8) (1)	(15.8) (9)	(19.3) (11)	(24.6) (14)	28.8 (23)			
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	88.6 (31)	(3.2) (1)	(93.5) (29)	(0.0) (0)	(3.2) (1)	(9.7) (3)	(58.1) (18)	(12.9) (4)	11.4 (4)			
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	65.5 (19)	(21.1) (4)	(63.2) (12)	(0.0) (0)	(5.3) (1)	(31.6) (6)	(26.3) (6)	(5.3) (1)	34.5 (10)			
サービス業	100.0 (156)	79.5 (124)	(10.5) (13)	(82.3) (102)	(9.7) (12)	(5.6) (7)	(25.0) (31)	(15.3) (19)	(10.5) (13)	20.5 (32)			

()内は、措置を実施している事業所を100とした割合、複数回答

表3-1 育児休業の取得状況(正規労働者)

区分	全体			男性			女性		
	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
調査産業計	427	129	30.2	304	10	3.3	123	119	96.7
10人~29人	28	9	32.1	20	1	5.0	8	8	100.0
30人~99人	79	29	36.7	53	4	7.5	26	25	96.2
100人~299人	88	20	22.7	68	1	1.5	20	19	95.0
300人以上	232	71	30.6	163	4	2.5	69	67	97.1
建設業	16	3	18.8	13	0	0.0	3	3	100.0
製造業	128	21	16.4	106	1	0.9	22	20	90.9
運輸・通信業	20	4	20.0	18	2	11.1	2	2	100.0
卸売・小売業	86	14	16.3	72	0	0.0	14	14	100.0
金融・保険・不動産業	18	7	38.9	11	0	0.0	7	7	100.0
飲食店・宿泊業	5	2	40.0	3	0	0.0	2	2	100.0
サービス業	154	78	50.6	81	7	8.6	73	71	97.3

表3-2 育児休業の取得状況(パートタイム労働者)

区 分	全体			男性			女性		
	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)
調査産業計	44	29	65.9	4	0	0.0	40	29	72.5
10人~29人	5	2	40.0	0	0	-	5	2	40.0
30人~99人	10	8	80.0	0	0	-	10	8	80.0
100人~299人	2	2	100.0	0	0	-	2	2	100.0
300人以上	27	17	63.0	4	0	0.0	23	17	73.9
建設業	1	0	0.0	0	0	-	1	0	0.0
製造業	2	2	100.0	0	0	-	2	2	100.0
運輸・通信業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
卸売・小売業	12	9	75.0	0	0	-	12	9	75.0
金融・保険・不動産業	0	0	-	0	0	-	0	0	-
飲食店・宿泊業	2	1	50.0	0	0	-	2	1	50.0
サービス業	27	17	63.0	4	0	0.0	23	17	73.9

表4-1 介護休業制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定している	就業規則に規定していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	80.4 (319)	17.9 (71)	1.8 (7)
10人~29人	100.0 (122)	54.1 (66)	41.0 (50)	4.9 (6)
30人~99人	100.0 (106)	81.1 (86)	17.9 (19)	0.9 (1)
100人~299人	100.0 (55)	96.4 (53)	3.6 (2)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	100.0 (114)	0.0 (0)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	75.0 (12)	25.0 (4)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	73.8 (48)	21.5 (14)	4.6 (3)
運輸・通信業	100.0 (16)	87.5 (14)	0.0 (0)	12.5 (2)
卸売・小売業	100.0 (80)	78.8 (63)	21.3 (17)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	97.1 (34)	2.9 (1)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	72.4 (21)	24.1 (7)	3.4 (1)
サービス業	100.0 (156)	81.4 (127)	17.9 (28)	0.6 (1)

表4-2 介護休業の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度がなく必要な 期間	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (319)	76.8 (245)	6.0 (19)	8.5 (27)	1.3 (4)	4.1 (13)	3.4 (11)
10人~29人	100.0 (66)	75.8 (50)	3.0 (2)	6.1 (4)	4.5 (3)	3.0 (2)	7.6 (5)
30人~99人	100.0 (86)	81.4 (70)	5.8 (5)	4.7 (4)	1.2 (1)	3.5 (3)	3.5 (3)
100人~299人	100.0 (53)	94.3 (50)	1.9 (1)	1.9 (1)	0.0 (0)	1.9 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	65.8 (75)	9.6 (11)	15.8 (18)	0.0 (0)	6.1 (7)	2.6 (3)
建設業	100.0 (12)	66.7 (8)	0.0 (0)	16.7 (2)	0.0 (0)	8.3 (1)	8.3 (1)
製造業	100.0 (48)	85.4 (41)	0.0 (0)	6.3 (3)	2.1 (1)	0.0 (0)	6.3 (3)
運輸・通信業	100.0 (14)	78.6 (11)	14.3 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	7.1 (1)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (63)	73.0 (46)	4.8 (3)	17.5 (11)	0.0 (0)	4.8 (3)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	79.4 (27)	2.9 (1)	11.8 (4)	0.0 (0)	0.0 (0)	5.9 (2)
飲食店・宿泊業	100.0 (21)	85.7 (18)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	4.8 (1)	9.5 (2)
サービス業	100.0 (127)	74.0 (94)	10.2 (13)	5.5 (7)	2.4 (3)	5.5 (7)	2.4 (3)

表4-3 介護休業の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	通算93日まで	通算6ヶ月まで	通算1年まで	限度がなく必要な 期間	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (319)	74.0 (236)	2.2 (7)	6.3 (20)	1.3 (4)	2.2 (7)	14.1 (45)
10人~29人	100.0 (66)	69.7 (46)	1.5 (1)	6.1 (4)	4.5 (3)	3.0 (2)	15.2 (10)
30人~99人	100.0 (86)	76.7 (66)	2.3 (2)	1.2 (1)	1.2 (1)	1.2 (1)	17.4 (15)
100人~299人	100.0 (53)	84.9 (45)	1.9 (1)	1.9 (1)	0.0 (0)	1.9 (1)	9.4 (5)
300人以上	100.0 (114)	69.3 (79)	2.6 (3)	12.3 (14)	0.0 (0)	2.6 (3)	13.2 (15)
建設業	100.0 (12)	50.0 (6)	0.0 (0)	16.7 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)	33.3 (4)
製造業	100.0 (48)	75.0 (36)	0.0 (0)	4.2 (2)	2.1 (1)	0.0 (0)	18.8 (9)
運輸・通信業	100.0 (14)	78.6 (11)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	14.3 (2)	7.1 (1)
卸売・小売業	100.0 (63)	73.0 (46)	4.8 (3)	12.7 (8)	0.0 (0)	1.6 (1)	7.9 (5)
金融・保険・不動産業	100.0 (34)	76.5 (26)	0.0 (0)	8.8 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	14.7 (5)
飲食店・宿泊業	100.0 (21)	61.9 (13)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	4.8 (1)	33.3 (7)
サービス業	100.0 (127)	77.2 (98)	3.1 (4)	3.9 (5)	2.4 (3)	2.4 (3)	11.0 (14)

表5-1 介護のための所定労働時間短縮等の措置の規定状況

% (件数)

区 分	計	就業規則に規定して いる	就業規則に規定して いない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	78.8 (313)	19.6 (78)	1.5 (6)
10人~29人	100.0 (122)	53.3 (65)	43.4 (53)	3.3 (4)
30人~99人	100.0 (106)	79.2 (84)	19.8 (21)	0.9 (1)
100人~299人	100.0 (55)	94.5 (52)	5.5 (3)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	98.2 (112)	0.9 (1)	0.9 (1)
建設業	100.0 (16)	75.0 (12)	25.0 (4)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	73.8 (48)	23.1 (15)	3.1 (2)
運輸・通信業	100.0 (16)	81.3 (13)	12.5 (2)	6.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (80)	78.8 (63)	21.3 (17)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	91.4 (32)	5.7 (2)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	69.0 (20)	27.6 (8)	3.4 (1)
サービス業	100.0 (156)	80.1 (125)	19.2 (30)	0.6 (1)

表5-2 介護のための所定労働時間短縮等の措置の内容

% (件数)

区 分	計	就業規則に規定している							就業規則に規定していない	無回答・不明
		短時間勤務制度	フレックスタイム制	始業・就業時刻の繰上げ、繰下げ	介護サービス実用の助成その他これに準ずる制度	所定外労働をさせない制度	その他			
調査産業計	100.0 (397)	78.8 (313)	< 66.5 > (208)	< 6.7 > (21)	< 55.6 > (174)	< 1.3 > (4)	< 29.1 > (91)	< 11.5 > (36)	19.6 (78)	1.5 (6)
10人~29人	100.0 (122)	53.3 (65)	< 61.5 > (40)	< 4.6 > (3)	< 50.8 > (33)	< 3.1 > (2)	< 23.1 > (15)	< 4.6 > (3)	43.4 (53)	3.3 (4)
30人~99人	100.0 (106)	79.2 (84)	< 78.6 > (66)	< 8.3 > (7)	< 58.0 > (47)	< 0.0 > (0)	< 28.6 > (24)	< 4.8 > (4)	19.8 (21)	0.9 (1)
100人~299人	100.0 (55)	94.5 (52)	< 61.5 > (32)	< 3.8 > (2)	< 55.8 > (29)	< 0.0 > (0)	< 40.4 > (21)	< 3.8 > (2)	5.5 (3)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	98.2 (112)	< 62.5 > (70)	< 8.0 > (9)	< 58.0 > (65)	< 1.8 > (2)	< 27.7 > (31)	< 24.1 > (27)	0.9 (1)	0.9 (1)
建設業	100.0 (16)	75.0 (12)	< 58.3 > (7)	< 0.0 > (0)	< 50.0 > (6)	< 8.3 > (1)	< 25.0 > (3)	< 25.0 > (3)	25.0 (4)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	73.8 (48)	< 56.3 > (27)	< 4.2 > (2)	< 64.6 > (31)	< 0.0 > (0)	< 22.9 > (11)	< 2.1 > (1)	23.1 (15)	3.1 (2)
運輸・通信業	100.0 (16)	81.3 (13)	< 61.5 > (8)	< 15.4 > (2)	< 46.2 > (6)	< 7.7 > (1)	< 30.8 > (4)	< 7.7 > (1)	12.5 (2)	6.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (80)	78.8 (63)	< 73.0 > (46)	< 7.9 > (5)	< 55.6 > (35)	< 0.0 > (0)	< 30.2 > (19)	< 6.3 > (4)	21.3 (17)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	91.4 (32)	< 37.5 > (12)	< 3.1 > (1)	< 75.0 > (24)	< 0.0 > (0)	< 9.4 > (3)	< 53.1 > (17)	5.7 (2)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	69.0 (20)	< 75.0 > (15)	< 10.0 > (2)	< 35.0 > (7)	< 0.0 > (0)	< 55.0 > (11)	< 15.0 > (3)	27.6 (8)	3.4 (1)
サービス業	100.0 (156)	80.1 (125)	< 74.4 > (93)	< 7.2 > (9)	< 52.0 > (65)	< 1.6 > (2)	< 32.0 > (40)	< 5.6 > (7)	19.2 (30)	0.6 (1)

※()内は「規定している」を100とした割合。複数回答

表6 介護休暇制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定して いる	就業規則に規定して いない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	70.8 (281)	27.2 (108)	2.0 (8)
10人~29人	100.0 (122)	41.0 (50)	54.9 (67)	4.1 (5)
30人~99人	100.0 (106)	61.3 (65)	35.8 (38)	2.8 (3)
100人~299人	100.0 (55)	96.4 (53)	3.6 (2)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	99.1 (113)	0.9 (1)	0.0 (0)
建設業	100.0 (16)	68.8 (11)	31.3 (5)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	64.6 (42)	32.3 (21)	3.1 (2)
運輸・通信業	100.0 (16)	93.8 (15)	0.0 (0)	6.3 (1)
卸売・小売業	100.0 (80)	71.3 (57)	28.8 (23)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	91.4 (32)	5.7 (2)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	72.4 (21)	17.2 (5)	10.3 (3)
サービス業	100.0 (156)	66.0 (103)	33.3 (52)	0.6 (1)

表7-1 子の看護休暇制度の規定状況

%(件数)

区 分	計	就業規則に規定して いる	就業規則に規定して いない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	73.0 (290)	24.2 (96)	2.8 (11)
10人~29人	100.0 (122)	46.7 (57)	47.5 (58)	5.7 (7)
30人~99人	100.0 (106)	68.9 (73)	28.3 (30)	2.8 (3)
100人~299人	100.0 (55)	92.7 (51)	7.3 (4)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	95.6 (109)	3.5 (4)	0.9 (1)
建設業	100.0 (16)	62.5 (10)	31.3 (5)	6.3 (1)
製造業	100.0 (65)	70.8 (46)	24.6 (16)	4.6 (3)
運輸・通信業	100.0 (16)	87.5 (14)	0.0 (0)	12.5 (2)
卸売・小売業	100.0 (80)	72.5 (58)	27.5 (22)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	88.6 (31)	8.6 (3)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	58.6 (17)	31.0 (9)	10.3 (3)
サービス業	100.0 (156)	73.1 (114)	26.3 (41)	0.6 (1)

表7-2 子の看護休暇の期間(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が小学校就学まで	子が小学校3年生まで	子が小学校卒業まで	子が小学校卒業後も取得できる	無回答・不明
調査産業計	100.0 (290)	5.5 (16)	82.8 (240)	4.8 (14)	2.4 (7)	1.7 (5)	2.8 (8)
10人~29人	100.0 (57)	8.8 (5)	68.4 (39)	3.5 (2)	12.3 (7)	1.8 (1)	5.3 (3)
30人~99人	100.0 (73)	5.5 (4)	83.6 (61)	4.1 (3)	0.0 (0)	2.7 (2)	4.1 (3)
100人~299人	100.0 (51)	5.9 (3)	90.2 (46)	2.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	2.0 (1)
300人以上	100.0 (109)	3.7 (4)	86.2 (94)	7.3 (8)	0.0 (0)	1.8 (2)	0.9 (1)
建設業	100.0 (10)	0.0 (0)	90.0 (9)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	10.0 (1)
製造業	100.0 (46)	4.3 (2)	80.4 (37)	4.3 (2)	2.2 (1)	2.2 (1)	6.5 (3)
運輸・通信業	100.0 (14)	0.0 (0)	64.3 (9)	14.3 (2)	7.1 (1)	0.0 (0)	14.3 (2)
卸売・小売業	100.0 (58)	1.7 (1)	94.8 (55)	1.7 (1)	1.7 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	0.0 (0)	87.1 (27)	9.7 (3)	0.0 (0)	3.2 (1)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (17)	17.6 (3)	82.4 (14)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (114)	8.8 (10)	78.1 (89)	5.3 (6)	3.5 (4)	2.6 (3)	1.8 (2)

表7-3 子の看護休暇の期間(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子が3歳未満	子が小学校就学まで	子が小学校3年生まで	子が小学校卒業まで	子が小学校卒業後も取得できる	無回答・不明
調査産業計	100.0 (290)	5.2 (15)	77.2 (224)	3.4 (10)	1.7 (5)	0.7 (2)	11.7 (34)
10人~29人	100.0 (57)	8.8 (5)	61.4 (35)	3.5 (2)	8.8 (5)	1.8 (1)	15.8 (9)
30人~99人	100.0 (73)	5.5 (4)	78.1 (57)	2.7 (2)	0.0 (0)	1.4 (1)	12.3 (9)
100人~299人	100.0 (51)	5.9 (3)	82.4 (42)	2.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	9.8 (5)
300人以上	100.0 (109)	2.8 (3)	82.6 (90)	4.6 (5)	0.0 (0)	0.0 (0)	10.1 (11)
建設業	100.0 (10)	0.0 (0)	70.0 (7)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	30.0 (3)
製造業	100.0 (46)	4.3 (2)	73.9 (34)	4.3 (2)	0.0 (0)	2.2 (1)	15.2 (7)
運輸・通信業	100.0 (14)	0.0 (0)	64.3 (9)	7.1 (1)	7.1 (1)	0.0 (0)	21.4 (3)
卸売・小売業	100.0 (58)	1.7 (1)	89.7 (52)	1.7 (1)	1.7 (1)	0.0 (0)	5.2 (3)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	0.0 (0)	87.1 (27)	9.7 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	3.2 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (17)	11.8 (2)	64.7 (11)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	23.5 (4)
サービス業	100.0 (114)	8.8 (10)	73.7 (84)	2.6 (3)	2.6 (3)	0.9 (1)	11.4 (13)

表7-4 子の看護休暇の取得可能日数(正規労働者)

%(件数)

区 分	計	子の人数にかかわらず5日まで	子一人で年5日、子2人以上で年10日まで	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (290)	20.7 (60)	70.7 (205)	4.1 (12)	4.5 (13)
10人~29人	100.0 (57)	38.6 (22)	45.6 (26)	5.3 (3)	10.5 (6)
30人~99人	100.0 (73)	27.4 (20)	61.6 (45)	5.5 (4)	5.5 (4)
100人~299人	100.0 (51)	23.5 (12)	76.5 (39)	0.0 (0)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (109)	5.5 (6)	87.2 (95)	4.6 (5)	2.8 (3)
建設業	100.0 (10)	20.0 (2)	60.0 (6)	10.0 (1)	10.0 (1)
製造業	100.0 (46)	32.6 (15)	56.5 (26)	2.2 (1)	8.7 (4)
運輸・通信業	100.0 (14)	14.3 (2)	64.3 (9)	14.3 (2)	7.1 (1)
卸売・小売業	100.0 (58)	15.5 (9)	79.3 (46)	3.4 (2)	1.7 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	6.5 (2)	90.3 (28)	3.2 (1)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (17)	23.5 (4)	76.5 (13)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (114)	22.8 (26)	67.5 (77)	4.4 (5)	5.3 (6)

表7-5 子の看護休暇の取得可能日数(パートタイム労働者)

%(件数)

区 分	計	子の人数にかかわらず5日まで	子一人で年5日、子2人以上で年10日まで	その他	無回答・不明
調査産業計	100.0 (290)	17.6 (51)	65.2 (189)	3.4 (10)	13.8 (40)
10人~29人	100.0 (57)	31.6 (18)	43.9 (25)	5.3 (3)	19.3 (11)
30人~99人	100.0 (73)	26.0 (19)	56.2 (41)	2.7 (2)	15.1 (11)
100人~299人	100.0 (51)	17.6 (9)	70.6 (36)	2.0 (1)	9.8 (5)
300人以上	100.0 (109)	4.6 (5)	79.8 (87)	3.7 (4)	11.9 (13)
建設業	100.0 (10)	10.0 (1)	50.0 (5)	10.0 (1)	30.0 (3)
製造業	100.0 (46)	26.1 (12)	52.2 (24)	2.2 (1)	19.6 (9)
運輸・通信業	100.0 (14)	7.1 (1)	64.3 (9)	7.1 (1)	21.4 (3)
卸売・小売業	100.0 (58)	13.8 (8)	75.9 (44)	3.4 (2)	6.9 (4)
金融・保険・不動産業	100.0 (31)	6.5 (2)	87.1 (27)	3.2 (1)	3.2 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (17)	23.5 (4)	52.9 (9)	0.0 (0)	23.5 (4)
サービス業	100.0 (114)	20.2 (23)	62.3 (71)	3.5 (4)	14.0 (16)

表8-1 短時間正社員制度の導入状況

%(件数)

区 分	計	導入している	制度はないが運用している	導入していない	無回答・不明
調査産業計	100.0 (397)	11.8 (47)	9.6 (38)	77.6 (308)	1.0 (4)
10人~29人	100.0 (122)	8.2 (10)	9.0 (11)	80.3 (98)	2.5 (3)
30人~99人	100.0 (106)	7.5 (8)	11.3 (12)	81.1 (86)	0.0 (0)
100人~299人	100.0 (55)	7.3 (4)	20.0 (11)	72.7 (40)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (114)	21.9 (25)	3.5 (4)	73.7 (84)	0.9 (1)
建設業	100.0 (16)	12.5 (2)	25.0 (4)	62.5 (10)	0.0 (0)
製造業	100.0 (65)	7.7 (5)	15.4 (10)	72.3 (47)	4.6 (3)
運輸・通信業	100.0 (16)	25.0 (4)	12.5 (2)	62.5 (10)	0.0 (0)
卸売・小売業	100.0 (80)	7.5 (6)	8.8 (7)	83.8 (67)	0.0 (0)
金融・保険・不動産業	100.0 (35)	5.7 (2)	0.0 (0)	91.4 (32)	2.9 (1)
飲食店・宿泊業	100.0 (29)	13.8 (4)	3.4 (1)	82.8 (24)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (156)	15.4 (24)	9.0 (14)	75.6 (118)	0.0 (0)

表8-2 短時間正社員制度の導入目的

%(件数)

区 分	計	社員の定着	女性や高齢者等の雇用の維持	人材の新規獲得	社員の勤労意欲の向上	企業イメージや評価の向上	その他
調査産業計	100.0 (85)	61.2 (52)	65.9 (56)	10.6 (9)	23.5 (20)	11.8 (10)	5.9 (5)
10人~29人	100.0 (21)	52.4 (11)	57.1 (12)	19.0 (4)	23.8 (5)	4.8 (1)	9.5 (2)
30人~99人	100.0 (20)	80.0 (16)	65.0 (13)	15.0 (3)	30.0 (6)	20.0 (4)	10.0 (2)
100人~299人	100.0 (15)	53.3 (8)	93.3 (14)	0.0 (0)	20.0 (3)	6.7 (1)	0.0 (0)
300人以上	100.0 (29)	58.6 (17)	58.6 (17)	6.9 (2)	20.7 (6)	13.8 (4)	3.4 (1)
建設業	100.0 (6)	16.7 (1)	83.3 (5)	0.0 (0)	16.7 (1)	33.3 (2)	16.7 (1)
製造業	100.0 (15)	53.3 (8)	86.7 (13)	6.7 (1)	13.3 (2)	0.0 (0)	0.0 (0)
運輸・通信業	100.0 (6)	83.3 (5)	33.3 (2)	16.7 (1)	16.7 (1)	16.7 (1)	16.7 (1)
卸売・小売業	100.0 (13)	53.8 (7)	84.6 (11)	15.4 (2)	30.8 (4)	15.4 (2)	7.7 (1)
金融・保険・不動産業	100.0 (2)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)
飲食店・宿泊業	100.0 (5)	20.0 (1)	40.0 (2)	20.0 (1)	20.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)
サービス業	100.0 (38)	76.3 (29)	57.9 (22)	10.5 (4)	28.9 (11)	13.2 (5)	5.3 (2)

※「導入している」「制度はないが運用している」と回答したものを対象とする。複数回答

表9 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置

区分	計	実施している										実施していない
		一般事業主行動計画を策定・届出	柔軟な働き方を支える制度整備	男性の育休休業等の取得促進に向けた環境整備	労働時間等の設定改善の取組	女性や高齢者が再就職や継続就業できる機会の提供	過重労働及びメンタルヘルス相談窓口の設置	その他				
調査産業計	1000 (397)	83.1 (330)	30.7 (122)	19.4 (77)	15.1 (60)	54.2 (215)	36.5 (145)	27.0 (107)	2.5 (10)	16.9 (67)		
10人~29人	1000 (122)	67.2 (82)	6.6 (8)	9.8 (12)	5.7 (7)	34.4 (42)	31.1 (38)	7.4 (9)	6.6 (8)	32.8 (40)		
30人~99人	1000 (106)	83.0 (88)	12.3 (13)	10.4 (11)	10.4 (11)	51.9 (55)	44.3 (47)	17.0 (18)	1.9 (2)	17 (18)		
100人~299人	1000 (55)	92.7 (51)	56.4 (31)	21.8 (12)	12.7 (7)	60.0 (33)	38.2 (21)	29.1 (16)	0.0 (0)	7.3 (4)		
300人以上	1000 (114)	95.6 (109)	61.4 (70)	36.8 (42)	30.7 (35)	74.6 (85)	34.2 (39)	56.1 (64)	0.0 (0)	4.4 (5)		
建設業	1000 (16)	68.8 (11)	25.0 (4)	18.8 (3)	6.3 (1)	25.0 (4)	37.5 (6)	6.3 (1)	6.3 (1)	31.3 (5)		
製造業	1000 (65)	83.1 (54)	18.5 (12)	9.2 (6)	9.2 (6)	49.2 (32)	38.5 (25)	20.0 (13)	4.6 (3)	16.9 (11)		
運輸・通信業	1000 (16)	81.3 (13)	43.8 (7)	12.5 (2)	18.8 (3)	62.5 (10)	37.5 (5)	37.5 (6)	6.3 (1)	18.8 (3)		
卸売・小売業	1000 (80)	81.3 (65)	36.3 (29)	13.8 (11)	6.3 (5)	58.8 (47)	23.8 (19)	26.3 (21)	5.0 (4)	18.8 (15)		
金融・保険・不動産業	1000 (35)	94.3 (33)	74.3 (26)	57.1 (20)	68.6 (24)	85.7 (30)	31.4 (11)	80.0 (28)	0.0 (0)	5.7 (2)		
飲食店・宿泊業	1000 (29)	75.9 (22)	17.2 (5)	17.2 (5)	10.3 (3)	31.0 (9)	34.5 (10)	20.7 (6)	0.0 (0)	24.1 (7)		
サービス業	1000 (156)	84.6 (132)	25.0 (39)	19.2 (30)	11.5 (18)	53.2 (83)	44.2 (69)	20.5 (32)	0.6 (1)	15.4 (24)		

※複数回答

%(件数)