

目 次

I 調査の概要

II 調査結果の概要

| | | |
|------|--------------------------|----|
| 1 | 仕事と家庭の両立支援の取り組みについて | |
| (1) | 育児休業制度の規定状況 | 11 |
| (2) | 育児休業の期間 | 12 |
| (3) | 育児のための勤務時間短縮等の措置 | 13 |
| (4) | 育児休業の取得状況 | 16 |
| (5) | 介護休業制度の規定状況 | 17 |
| (6) | 介護休業の期間 | 18 |
| (7) | 介護のための所定労働時間短縮等の措置 | 19 |
| (8) | 介護休暇制度の規定状況 | 20 |
| (9) | 子の看護休暇制度の規定状況 | 21 |
| (10) | 子の看護休暇の期間 | 22 |
| (11) | 子の看護休暇の日数 | 23 |
| (12) | 短時間正社員制度の導入 | 24 |
| (13) | 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置 | 25 |
| 2 | 男女均等な取扱いについて | |
| (1) | 係長相当職以上の管理職の状況 | 26 |
| (2) | 男女均等な取扱いについての企業方針等 | 28 |
| (3) | ポジティブ・アクションの取組み | 29 |
| 3 | 通勤の実態について | |
| (1) | 常勤労働者の通勤手当 | 30 |
| (2) | 従業員用駐車場 | 33 |
| (3) | 最寄り駅 | 34 |
| (4) | 常用労働者の主な通勤手段 | 37 |
| 4 | 定年制等について | |
| (1) | 定年制の規定状況 | 38 |
| (2) | 定年制の形態 | 39 |
| (3) | 定年年齢の変更予定 | 40 |
| (4) | 定年年齢に達した者の雇用確保措置 | 40 |
| (5) | 支援制度等における対象者の範囲 | 41 |
| (6) | 最高雇用年齢 | 42 |
| 5 | 退職金制度（退職一時金・退職年金）について | |
| (1) | 退職金制度の規定状況 | 43 |
| (2) | 退職金の支給形態 | 44 |
| (3) | 退職一時金の支払準備形態 | 44 |
| (4) | 退職一時金受給に必要な勤続年数 | 45 |
| 6 | モデル退職金について | |
| (1) | 学歴・勤続年数別モデル退職金 | 46 |
| (2) | 定年退職者のモデル退職金 | 48 |

| | | |
|-----|------------------------|----|
| 7 | 福利厚生について | |
| (1) | 福利厚生事業の実施状況 | 49 |
| (2) | 福利厚生事業の委託および委託の検討状況 | 51 |
| 8 | 社会貢献活動について | |
| (1) | 社会貢献活動への取組状況 | 52 |
| (2) | 社会貢献活動の体制や方向性 | 53 |
| (3) | 社員が社会貢献活動に取り組む場合の支援制度等 | 54 |

〈参考資料〉

平成23年度職場環境調査票