

なら 労働時報

2012年(平成24年)
10月号 通巻342号

今月の主な内容

- 社員・シャイン職場づくり推進登録企業のご紹介
- 労働委員会 個別労働関係紛争解決あっせん制度・労働相談会
- 労務改善Q&A 労災申請
- 全国労働衛生週間

社員・シャインな職場訪問記 ⑬



平成 23 年度奈良県社員・シャイン職場づくり

推進表彰企業を訪問し、お話を伺いました。

今回お伺いした企業は、平成 23 年度

総合賞を受賞された



奈良日化サービス株式会社

事業内容：住宅機器の販売、施工、修理・サービス

本社所在地：大和郡山市千日町 25-2

TEL：0743-55-0437

URL：<http://www.nara-nikka.com/>



当初は大半が男性の職場だったということですが、

働きやすい職場づくりに取り組まれたきっかけをお聞かせください。



お話しいただいた井戸 正悟 社長

私自身、母子家庭で育ったという生い立ちがあり、当初から「女性が働きやすい職場にしたい。」という思いがあったのと、「障害者の方にも働いてもらいたい。」とも考えていました。

当時は大半が男性だった従業員に、私の生い立ちを話し、今後取り組んでいきたいと話したところ、最初は理解が得られない部分もありました。しかし、何度も話し合いを重ねるうちに皆理解してくれて、今では従業員全員が一丸となり、同じ方向を向いて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに取り組まれて得たメリット、

また、取り組むうえで苦労した点をお聞かせください。

メリットは、女性がふえて職場が明るくなった（笑） ことありますが、やはり、直接的な数字には表れませんが会社のイメージ UP になっていると思います。

苦労した点といえば、そもそも男性従業員ばかりでやっていた業務の中に、女性にお任せする仕事を作り出すのが大変でした。今では営業活動と料理教室の企画・運営を主に任せています。料理教室は、会社の利益を少しでも地域の方々に還元できればと思い参加費無料で始めましたが、今ではこの料理教室をきっかけにいろいろなつながりが広がっています。



料理教室風景

今後の目標などをお聞かせください。

もっと女性の力をお借りしたいと思っていますので、今後も女性従業員を増やすのはもちろんのこと、元気な高齢者の方にも働いていただけたらと考えています。

そして、「奈良日化サービスで働いてよかった!」「奈良日化サービスでぜひ働きたい!!」と言われる会社を目指していきたいと思っています。



年末恒例のもちつき大会の様子

終始にこやかにインタビューに答えてくださった井戸社長。でもその中に、従業員を大切にしたい、地域に貢献したいという熱い思いが伝わってきました。今後も、社長と従業員の皆様が活き活きと新たな取り組みにチャレンジされ、ますます発展されますことを期待しています。ありがとうございました。



なごやかな雰囲気職場

奈良県社員・シャイン職場づくり 推進登録企業のご紹介



奈良県社員・シャイン職場づくり
推進事業ロゴマーク

平成 23 年度にご登録いただいた企業の実践内容の一部をご紹介します。

社会福祉法人 秋篠菫会

所在地：奈良市西大寺赤田町 1 丁目 7 番 1 - 2 号
業種：高齢者福祉事業・保育所
URL：http://www.akisino-akane.com/

- 子が 1 歳 6 ヶ月に達するまで、育児休業を取得することができる。
- 介護のための短時間勤務制度等を導入している。
- 短時間労働者等から正規労働者に登用する制度を導入している。
- 育児・介護休業取得後、職場復帰をスムーズに行えるよう、休業中に在宅プログラム研修を実施している。



社会福祉法人 功有会

所在地：北葛城郡広陵町大字三吉 1 6 9
業種：高齢者福祉事業
URL：http://www.yamatoen.or.jp/

- 子の小学校就学前まで、短時間勤務制度を利用できる。
- 介護のための短時間勤務制度等を導入している。
- 短時間労働者等から正規労働者に登用する制度を導入している。
- 若年者の雇用対策として、インターンシップ等の受け入れ実績がある。



株式会社 スイデン

所在地：生駒郡三郷町夕陽ヶ丘 3 - 2 6
業種：送風機・業務用掃除機・
集塵機などの製造・販売
URL：http://www.suiden.com/

- 子の小学校就学前まで、短時間勤務制度を利用できる。
- 短時間労働者等から正規労働者に登用する制度を導入している。
- 在宅勤務制度を導入している。
- 労働者の職業能力の開発・向上を図る社内検定を実施している。



大同化学工業株式会社 奈良生産技術事業所

所在地：大和郡山市額田部北町 1 0 2 1
業種：金属加工油剤の製造
URL：http://www.daido-chemical.co.jp/

- 育児のための措置として、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度を導入している。
- 男女平等の評価や給与体系を実施している。
- 短時間労働者等から正規労働者に登用する制度がある。
- 労働者の自らの能力開発・向上にかかる取組を支援している。



☆ご存じですか？労働委員会☆

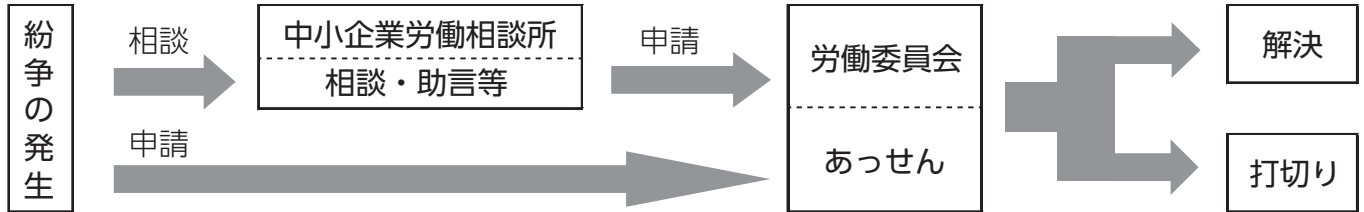
雇用のトラブル解決のお手伝いをします。

奈良県労働委員会

奈良県労働委員会では、労働条件その他労働関係に関する個々の労働者と事業主との間の紛争（個別労働関係紛争）解決のための「あっせん」を取り扱っています。

なお、労働相談については、各中小企業労働相談所（労働相談ダイヤル）まで。（連絡先は、裏表紙をご覧ください。）

◆あっせんの流れ◆



☆今年度は労働委員会委員による労働相談会を下記のとおり予定しています。

日 時： 10月11日（木）午後5時～8時

場 所： 奈良市法蓮町 757 奈良県奈良総合庁舎内会議室
大和高田市大中 98-4 奈良県高田総合庁舎内会議室

概 要： 労働委員会委員が相談員となって、労働条件その他労働関係に関する相談（募集採用などの相談は除外）をお受けします。一人30分程度です。

費 用： 無 料

対 象： 県内在住または在勤の労働者及び事業主

申込み： 予約が必要ですので、下記へお問い合わせください。

奈良県労働委員会事務局 〒630-8113 奈良市法蓮町 757 奈良県奈良総合庁舎内

電 話 0742-20-4431（直通）

労務改善Q&A

Q 工作中に事故を起こし、けがをしました。労災申請はどこに、どのような書類を提出する必要がありますか。また、もし会社が労災申請に協力してくれなかったら、どうすればよいでしょうか。

A 『療養補償給付たる療養の給付請求書（様式第5号）』（以下、5号様式という）を労災指定病院へ提出することになります。

緊急で病院へ行く場合、当日に5号様式を提出できないのが一般的です。その場合、病院に労災事故と申告していただき、一旦保証金を病院へ支払います。5号様式を後日速やかに提出することで、返金してもらえます。院外処方箋を交付された場合、院外薬局にも5号様式を提出することになりますので、2通用意が必要です。

なお、労災指定外の病院、薬局にかかった場合は、全額自己負担の後、『療養補償給付たる療養の費用請求書（様式第7号）』を労働基準監督署へ提出し、後日精算してもらいます。この労働基準監督署（以下、監督署という）とは、被災労働者が雇用されている事業所（本社、支店、営業所等）を所轄するところです。

このほか労災保険には、療養のため働くことができず、賃金を受けていないケースに対応する休業補償給付、その他生活補償、遺族補償を目的とする年金、一時金の給付があります。申請書は最寄りの監督署で入手できます。厚生労働省のホームページからもダウンロード可能です。

さて、これらの請求書には事業主証明欄等があるのですが、これを拒む会社があります。このような場合でも、証明してもらえなかった事情等を文書にして申請書に添付すれば、監督署は受理してくれます。その添付文書に特別な書式はありません。書き方等については、会社が証明拒否をしている件も併せて、監督署に相談されると良いでしょう。

心とからだの健康チェック みんなで進める健康管理

平成24年度 全国労働衛生週間

10月1日(月)～10月7日(日) (準備期間 9月1日～9月30日)

日本での業務上疾病の被災者は長期的には減少してきたものの近年は横ばいとなっています。一方、一般定期健康診断の結果何らかの所見を有する労働者の割合が平成23年は52.7%とやや上昇するなど、職場での健康リスクは依然として存在しています。また、日本の自殺者3万人超のうち約2,700人が勤務問題を原因・動機の一つとしていること、精神障害等による労災認定件数が高い水準で推移していること等から、職場におけるメンタルヘルス対策の取組みが重要な課題となっています。

このような状況下で、(1)事業者等が労働者の健康障害防止や健康診断結果に基づく措置の実施促進等に着実に取り組むことにより、健康を確保すること、(2)事業者や管理監督者、産業保健スタッフ等によるメンタルヘルスケアの積極的推進により、労働者がメンタルヘルスに関する措置を受けられる職場を実現すること、(3)職場での受動喫煙の防止が必要になります。

全国労働衛生週間をきっかけに、心の健康の保持増進、過重労働による健康障害防止、作業環境管理の推進など、日常の労働衛生活動の総点検を行いましょ。さらに、事業者や安全衛生管理者による職場巡視、事故等緊急時を想定した訓練などを実施し、労働衛生水準の向上と労働衛生意識の高揚を図りましょ。(主唱：厚生労働省、中央労働災害防止協会)

奈良県の労働経済主要指標

<労働者の動き(新規求人倍率、有効求人倍率は季節調整値)>

	人口 (年度は10月1日)	新規求職数	新規求人数	新規求人倍率	有効求職数	有効求人数	有効求人倍率 <()内は全国値>
平成21年度	1,400,951	73,204	61,604	0.84	327,001	152,468	0.47 (0.45)
22年度	1,400,728	73,184	67,553	0.92	315,552	172,317	0.55 (0.56)
23年度	1,395,687	71,510	73,830	1.03	310,712	188,356	0.61 (0.68)
平成24年4月	1,391,040	7,730	6,713	1.24	27,193	18,036	0.73 (0.79)
5月	1,391,469	6,059	6,686	1.26	26,941	17,477	0.74 (0.81)
6月	1,390,903	6,314	6,314	1.16	26,058	17,046	0.73 (0.82)
7月	1,390,729	5,074	6,552	1.26	24,962	16,961	0.73 (0.83)

(奈良労働局主要統計・指標より)

<賃金・労働時間の動き(年平均、月平均 事業所規模5人以上)>

	賃金 (円)		労働時間 (時間)	
	現金給与総額	きまって支給する給与	総実労働時間	所定外労働時間
平成21年	287,893	239,319	138.8	6.8
22年	280,796	235,211	137.3	7.2
23年	280,346	232,472	136.1	7.2
平成24年1月	232,069	222,324	127.4	8.1
2月	224,713	223,117	138.3	8.4
3月	231,513	224,547	138.5	9.0
4月	235,062	228,090	142.0	9.0
5月	226,775	223,855	134.9	8.5
6月	343,559	225,886	143.1	8.3

(毎月勤労統計調査地方調査より)

相談窓口

■ 労働相談ダイヤル

奈良県雇用労政課

0120-450-355 月～金 9時～17時

エルトピア奈良(奈良労働会館)

0742-26-6900 第2・第4土 13時～17時

エルトピア中和(中和労働会館)

0745-22-6631 第1・第3土 13時～17時

■ 奈良県労働委員会

0742-20-4431 月～金 8時30分～17時

労働者と使用者の紛争解決のための「あっせん」を行っています。

*奈良市法蓮町757に移転しました。

■ しごと相談ダイヤル

奈良しごとiセンター

0742-23-5730 月～土 9時～17時

高田しごとiセンター

0745-24-2010 月～土 9時～17時

パート・内職・技術講習など情報を提供。

仕事探しがさらに便利に!

■ 奈良県地域就職支援センター

0742-25-3708 月～金 8時30分～17時

奈良市西木辻町93-6 エルトピア奈良1階

求人情報の閲覧、仕事の紹介が可能です。

※いずれも祝日・年末年始を除く

なら労働時報 通巻342号 平成24年10月1日発行

発行 奈良県産業・雇用振興部雇用労政課 〒630-8501 奈良市登大路町30

電話 0742-27-8828 FAX 0742-27-2319 http://www.pref.nara.jp/dd_aspx_menuid-1664.htm