

## 社員・シャインな職場訪問記<sup>31</sup>

平成27年度表彰企業のご紹介も今号が最後となりました。  
**平成27年度奈良県社員・シャイン職場づくり  
 推進企業若年者雇用推進部門表彰**を受けられた  
**社会福祉法人功有会様**。昭和61年の創業以来、  
 老人ホーム、ケアハウス、デイサービスなど幅広く  
 展開する同社の取り組みを、介護老人福祉施設  
 「大和園平和」の園長、松本憲旺さんに伺いました。



### 社会福祉法人功有会

事業内容：医療・福祉

所在地：奈良県北葛城郡広陵町三吉169

TEL：0745-55-5383

URL：<http://www.yamatoen.or.jp/>



**新卒採用が難しいといわれる福祉業界において、ここ3年間で計32名の新卒者(大学)を採用。  
 何か新たな取り組みをされているのでしょうか。**

私どもは現在、県内に7つの施設をもっています。かつては採用は各施設長が担当してきましたが、この2~3年でさまざまな社内変革を行い、一昨年には「人財育成部」という採用専門の部署を設置。そこからの提案により、大学生に就業体験の場を提供するインターンシップも取り入れました。新卒採用に向けて県内の大学に足を運び、積極的に声かけを行っています。福祉の仕事を理解してもらうため、就職フェアにも参加しています。学生さんと直接ふれ合うことのできる、貴重な機会です。新しい部署の取り組みが少しずつ実り、幅広い学部から来てもらっているのは非常に有難いですね。また、専任スタッフが常駐することで組織全体を見渡すことができ、職員の異動もスムーズになりました。異なる施設で新たな経験を積むことが、自身のステップアップにつながっていくと思います。

**資格取得のためのフォローアップ体制も  
 充実していると伺いました。**

国家資格である「介護福祉士」を受けるための実務者研修は、その研修費を補助しています。また、初任者研修(旧:ホームヘルパー2級)は私どもで実施していますので、職員なら無料で学ぶことができます。たとえ一からのスタートであったとしても、実務経験を積んでいるうちに確実にスキルは身につくもの。その過程で「資格をとろう!」という目標が自然と芽生えてくるようで、嬉しいですね。資格はもちろん大切ですが、それよりもやっぱり「人」。きちんと相手の目を見ながら伝え、じっくりと耳を傾けられる人であってほしい。現場での研修は実務とあわせて、人としての教育にも力を入れています。



**人財育成部のスタッフ2名も含め、  
 全職員の約8割が女性。  
 長く勤める方が多いそうですね。**

7施設のうち、5つの施設長が女性です。結婚、出産、そして育休を経て、子どもさんを保育園に預けながら正社員のまま続ける…というスタイルもごく普通ですね。20年とか、長く活躍される方も多い。育児と仕事の両立を、これからも全力で応援していきます。たとえば、夜勤はできないけれど優秀な人がいれば准社員に。給与面で大きな格差があるわけではなく、社会保険も完備しています。年に1回は面談を行い、本人の希望があれば准社員から正社員への道も開けます。もちろん、パートから准社員というステップアップも可能です。やっぱり、人材=人財。人がすべてであり、大切な宝だと思っています。今後の目標は、新卒採用に関しては、ぜひ高校生にも来ていただきたいですね。そのためには、まずは業界全体のイメージアップが必須だと感じています。施設としては「利用者が利用者と呼ぶ」、いわば口コミで支持される存在でありたい。大きな施設ではないので出来ることに限りはありますが、何事にも真摯な気持ちで取り組んでいきたいと思っています。

