

目 次

I 調査の概要	1
II 調査結果の概要	
1 育児休業制度	
(1) 育児休業制度の規定状況	5
(2) 育児休業の期間	6
(3) 育児休業中の賃金	7
(4) 育児休業の取得状況	8
(5) 育児休業取得者の補充	9
(6) 育児休業取得者の復帰状況	10
(7) 育児休業取得者に対する職業能力の維持・向上のための措置	11
(8) 育児のための勤務時間の短縮等の措置	12
(9) 事業所内託児施設の状況	12
(10) 育児のための短時間勤務制度の利用状況	13
(11) 育児休業取得率の目標設定	14
(12) 育児休業取得促進のための対策	15
2 介護休業制度	
(1) 介護休業制度の規定状況	16
(2) 介護休業の期間	17
(3) 介護休業中の賃金	18
(4) 介護休業の取得状況	19
(5) 介護休業取得者の補充	19
(6) 介護のための勤務時間の短縮等の措置	20
(7) 介護休業取得促進のための対策	21
3 子の看護休暇制度	
(1) 子の看護休暇制度の規定状況	22
(2) 子の看護休暇の期間	23
(3) 子の看護休暇の日数	24
(4) 子の看護休暇の取得状況	25
(5) 子の看護休暇中の賃金	26
4 男女均等な取扱い	
(1) 係長相当職以上の管理職の状況	27
① 男女別	27
② 年齢別	27
③ 職階別	28
(2) 男女均等な取扱いについての企業方針等	28
(3) ポジティブアクションの取組み	29
(4) 女性活用に関する課題	30

(5) 職務能力向上のための教育研修の実施状況	31
① 実施状況	31
② 男女別	31
③ 職階別	32
(6) 職務能力向上のための教育研修の内容	32
(7) 職場環境	33
5 短時間勤務などの多様な働き方	
(1) 年次有給休暇以外の休暇制度	34
(2) 正規従業員の短時間勤務の導入目的	35
(3) 短時間労働者等に対して実施している措置	36
(4) 仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置	37
(5) 働きやすい職場づくりを推進する際に優先する取り組み	38
6 社会貢献活動	
(1) 社会貢献活動への取組状況	39
7 定年制	
(1) 定年制の規定状況	40
(2) 定年制の形態	41
(3) 定年年齢の変更予定	42
(4) 定年に達した者に対する支援制度、早期退職優遇制度の規定状況	42
(5) 支援制度等における対象者の範囲	43
(6) 最高雇用年齢	43
(7) 制度を規定していない事業所の検討状況	44
8 退職金制度	
(1) 退職金制度の規定状況	45
(2) 退職金の支給形態	46
(3) 退職一時金の支払準備形態	46
(4) 退職一時金受給に必要な勤続年数	47
9 モデル退職金	
(1) 学歴・勤続年数別モデル退職金	48
(2) 定年退職者のモデル退職金	50
10 非正規雇用等の状況	
(1) 非正規従業員を採用している理由	51
(2) 長期的な視点での、現在の非正規従業員の割合に対する考え	51
(3) 正規従業員を増やすための効果的な支援	52
(4) レベルアップが必要な求職者の知識・能力	52
(5) 若年者の退職理由	53
(6) 若年者の離職率を下げるための効果的施策	53
(7) 過去3年間の年長フリーターの採用状況	54
(8) 正規従業員の採用における、中途採用者の評価ポイント	54
(9) 過去3年間の女性の採用状況	55
(10) 女性採用時の課題	55

Ⅲ 統計資料

1 育児休業制度

表 1	育児休業制度の規定状況	56
表 2 - 1	育児休業の期間（正規従業員）	57
表 2 - 2	育児休業の期間（パートタイム労働者）	57
表 3 - 1	育児休業中の賃金支給状況（正規従業員）	58
表 3 - 2	育児休業中の賃金支給状況（パートタイム労働者）	58
表 4 - 1	育児休業の取得状況（正規従業員）	59
表 4 - 2	育児休業の取得状況（パートタイム労働者）	60
表 5	育児休業者の補充方法	61
表 6 - 1	育児休業取得者の復職状況（正規従業員）	61
表 6 - 2	育児休業取得者の復職状況（パートタイム労働者）	62
表 7	職業能力の維持・向上のための措置の実施状況	62
表 8 - 1	育児のための勤務時間短縮等の措置の規定状況	63
表 8 - 2	育児のための勤務時間短縮等の措置の実施内容	63
表 9	事業所内託児施設の状況	64
表 10 - 1	育児のための短時間勤務制度の利用状況（正規従業員）	64
表 10 - 2	育児のための短時間勤務制度の利用状況（パートタイム労働者）	65
表 11 - 1	育児休業取得率の目標設定	65
表 11 - 2	育児休業取得率の目標設定（男性）	66
表 11 - 3	育児休業取得率の目標設定（女性）	66
表 12	育児休業取得促進のための対策の実施状況	67

2 介護休業制度

表 13	介護休業制度の規定状況	68
表 14 - 1	介護休業の期間（正規従業員）	69
表 14 - 2	介護休業の期間（パートタイム労働者）	69
表 15 - 1	介護休業中の賃金支給状況（正規従業員）	70
表 15 - 2	介護休業中の賃金支給状況（パートタイム労働者）	70
表 16 - 1	介護休業の取得状況（正規従業員）	71
表 16 - 2	介護休業の取得状況（パートタイム労働者）	71
表 17	介護休業者の補充方法	72
表 18 - 1	介護のための勤務時間短縮等の措置の規定状況	72
表 18 - 2	介護のための勤務時間短縮等の措置の実施内容	73
表 19	介護休業取得促進のための対策の実施状況	73

3 子の看護休暇制度

表 20	子の看護休暇制度の規定状況	74
表 21 - 1	子の看護休暇の期間（正規従業員）	75
表 21 - 2	子の看護休暇の期間（パートタイム労働者）	75
表 22 - 1	子の看護休暇の日数（正規従業員）	76
表 22 - 2	子の看護休暇の日数（パートタイム労働者）	76
表 23 - 1	子の看護休暇の取得状況（正規従業員）	77
表 23 - 2	子の看護休暇の取得状況（パートタイム労働者）	77

表 24 - 1	子の看護休暇中の賃金支給状況（正規従業員）	78
表 24 - 2	子の看護休暇中の賃金支給状況（パートタイム労働者）	78
4	男女均等な取扱い	
表 25 - 1	係長相当職以上の管理職の年齢別	79
表 25 - 2	係長相当職以上の管理職の職階別	80
表 26	男女均等な取扱いについての企業方針等	81
表 27	ポジティブアクション促進のために実施している措置	81
表 28	女性活用に関する課題	82
表 29 - 1	職務能力向上のための教育研修の実施状況	82
表 29 - 2	職務能力向上のための教育研修の参加状況	83
表 30	職場環境	83
5	短時間勤務などの多様な働き方	
表 31	年次有給休暇以外の休暇制度	84
表 32 - 1	正規従業員の短時間勤務の導入状況	84
表 32 - 2	正規従業員の短時間勤務の導入目的	85
表 33	短時間労働者等に対して実施している措置	85
表 34	仕事と家庭の両立を推進するために実施している措置	86
表 35	働きやすい職場づくりを推進する際に優先する取り組み	86
6	社会貢献活動	
表 36 - 1	社会貢献活動への取組状況	87
表 36 - 2	社会貢献活動への取組内容	87
7	定年制	
表 37	定年制の規定状況とその形態	88
表 38	一律定年制における定年年齢	89
表 39	定年年齢の変更予定	89
表 40	定年者に対する支援制度、早期退職優遇制度制度の規定状況	90
表 41 - 1	再雇用制度における対象者の範囲	90
表 41 - 2	勤務延長制度における対象者の範囲	91
表 41 - 3	転籍出向制度における対象者の範囲	91
表 42 - 1	再雇用制度における最高雇用年齢	92
表 42 - 2	勤務延長制度における最高雇用年齢	92
表 42 - 3	転籍出向制度における最高雇用年齢	93
表 43	制度を規定していない事業所の検討状況	93
8	退職金制度	
表 44	退職金制度の規定状況	94
表 45	退職金の支給形態	95
表 46	退職一時金の支払準備形態	95
表 47 - 1	会社都合退職の退職一時金受給に必要な勤続年数	96
表 47 - 2	自己都合退職の退職一時金受給に必要な勤続年数	96
9	モデル退職金	
表 48 - 1	モデル退職金（全事業所）	97

表 48 - 2	モデル退職金 (10~29人)	97
表 48 - 3	モデル退職金 (30~99人)	98
表 48 - 4	モデル退職金 (100~299人)	98
表 48 - 5	モデル退職金 (300人以上)	99
表 48 - 6	モデル退職金 (建設業)	99
表 48 - 7	モデル退職金 (製造業)	100
表 48 - 8	モデル退職金 (運輸・通信業)	100
表 48 - 9	モデル退職金 (卸売・小売業)	101
表 48 - 10	モデル退職金 (金融・保険・不動産業)	101
表 48 - 11	モデル退職金 (飲食店・宿泊業)	102
表 48 - 12	モデル退職金 (サービス業)	102

10 非正規雇用等の状況について

表 49	非正規従業員を採用している理由	103
表 50	長期的な視点での、現在の非正規従業員の割合に対する考え	103
表 51	正規従業員を増やすための効果的な支援	104
表 52	レベルアップが必要な求職者の知識・能力	104
表 53	若年者の退職理由	105
表 54	若年者の離職率を下げるための効果的施策	105
表 55	過去3年間の年長フリーターの採用状況	106
表 56	正規従業員の採用における、中途採用者の評価ポイント	106
表 57	過去3年間の女性の採用状況	107
表 58	女性採用時の課題	107

<参考資料>

平成20年度 職場環境調査