



# 社員・シャインな職場訪問記<sup>23</sup>



前回に引き続き  
平成25年度奈良県社員・シャイン  
職場づくり推進表彰企業を紹介します。

今回紹介するのは、若年者雇用推進部門賞を  
受賞された 医療法人 鴻池会 様です。  
事務部 磐城次長にお話を伺いました。



## 医療法人 鴻池会

事業内容：医療業（秋津鴻池病院等の運営）  
所在地：御所市池之内1064  
TEL：0745-63-0601  
URL：<http://www.kounoikekai.com/>



### 働きやすい職場づくりに取り組み始めたきっかけ、また取組内容を教えてください。

昭和50年に事業所内保育所ができたのが始まりです。当時はまだまだ女性は育児に専念し、仕事を辞める時代。医療は専門性が高く日進月歩で子どもの手が離れても復職が大変です。有能な人材を確保するためにも必要でした。続いて職員にとって働く意欲につながるような、保養所等の福利厚生充実、様々なイベントも実施しています。地域の美化活動の一環としての鴻池会クリーンキャンペーンや、職員親睦のためのボーリング大会、夏祭り、職員旅行、忘年会等々、職員間のコミュニケーションも図っています。そして、教育という観点から、部署ごとで日々の取組みや研鑽事項を発表する鴻池会研究発表や、学会への参加も積極的に行っており、さらに、毎年20人ほどのインターンシップを受け入れ、生徒さんたちと深く関わり、実際の職場の雰囲気を目で見て感じてもらって体験をしていただいています。

昭和48年に病院を開設し、昭和63年に老人保健施設を開設、奈良県許可第1号としてスタートさせました。その後、在宅部門へも拡大し、今日に至ります。鴻池会の理念「利用者の立場に立って、医療・保健・福祉の総合サービスを提供し、地域の皆様の自立を支援します。」を胸に職員一同がんばっています。



磐城 眞照 次長

### 取組を進めるうえで大切なことは何ですか？

私たちの仕事は人がいなければ何もできません。機械が代わって何かをしてくれるものではありませんので、職員の皆さんひとりひとりを大切にしていけることが一番重要だと思います。人材は「人財」、財産です。また、業務を進めるうえで必要な信頼関係を築くため、職員間個々の絆を大切にするように心がけています。

### 今後の目標を教えてください。

この10年は高齢化社会を支えるためリハビリテーションと認知症両分野で機能の強化に取り組んできました。施設の充実などハード面とともに良質なサービスを提供するためには、ソフト面、中でも職員が働きやすい環境を整えることが大切です。

18～65歳という幅広い層の職員同士で、何らかのいい方法で互いにコミュニケーションを取り、うまく物事を運んでいくことがいいサービスの提供につながります。

職員で協力し支えあいながら、高いモチベーションを保ちつつ、医療・保健・福祉の総合サービスを提供するということを実行し、全職員一体となってがんばってまいります。



クリーンキャンペーンは家族と共に参加

職員の皆様を大切に思う磐城次長のお心がとても伝わってきました。今後も、さらなる取り組みを進められますことを期待しております!!

