



# 社員・シャインな職場訪問記②②



今号以降3号にわたり、平成25年度奈良県社員・シャイン職場づくり推進表彰企業を紹介します。

まず紹介するのは、総合賞を受賞された奈良中央信用金庫様です。西村理事にお話しを伺いました。



## 奈良中央信用金庫

事業内容：金融業

所在地：磯城郡田原本町132-10

TEL：0744-33-3311

URL：http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp/



### 働きやすい職場づくりに取り組むうえで、大切なことは何ですか？

法に従って働きやすい職場づくりに取り組むことは当然ですが、それだけで職場環境が充実するかと言えばそうではありません。人生のほとんどを会社で費やすわけですから、仕事が面白くないと感じながら働いているのでは、人生のほとんどを面白くないところに身を置くことになってしまいます。

当然のことながら、仕事は厳しくあるべきで、決して楽なものではありませんが、大切なことは、その中で仕事に夢や希望を見出し、成果を上げていく職場集団にするには何が必要なのかを考えることです。私は、ハード面や制度の充実も大切ですが、それ以上に、職員同士が助け合いながら仕事の課題をクリアしていくこと、職員間コミュニケーションを今以上に高めながら、人と人との関わりの中で仕事の充実感を得られる職場にすることが大切であると考えています。

### 現在の取り組みについて教えてください。

上記の職員間コミュニケーションを高めるために「チーム力強化研修」というのを導入し、「職員間のコミュニケーション力を高めながら、職員各々の意志の結集で業績をあげる」というテーマに取り組んでいます。

また、女性の積極登用についても前向きに取り組んでいます。様々な課題を抱えているのが実情です。女性が管理職として活躍するには、仕事も家庭も両立できるように、全職員の協力と企業努力が必要であり、一つ一つ克服していこうとしている最中です。

### 最後にひとこと☆

金融機関の商品やサービスはどこもよく似通っています。違うのは、そこで働く人間の魅力ではないでしょうか。魅力ある人財が一人でも多くいることが、地域貢献や当金庫の更なる発展につながります。すなわち、私たちにとって大切な商品は、人＝職員です。

理事長はいつも「信用金庫の使命は地域のため、そして職員のため」と言っていますが、職員が気持ちよく働けないことには、よい奈良にすることも、地域貢献することもできません。

今は、高い能力が求められている時代です。若い職員を中心にしっかり教育し、よい方向へ導いていくことが私たち人事に携わる者の使命だと感じています。

### 今後の目標を教えてください。

お客様から信頼され、金融に係ることやそれ以外のことで何でも気軽に相談してもらえる。そしてそれに的確に答えることができる。そんな人財を一人でも多く育てることが、地域貢献につながると確信しています。また、職員がそのような仕事に誇りを持ち、やりがいを感じ、家族も含め人生を豊かに送ることができる。そんな企業風土を造り上げ、継承していくことが大きな目標です。



全役職員参加の懇親会を開催されました ↑

熱い思いを聞かせていただきました。お忙しい中ありがとうございました！！

